



Il diario di Generazione d'Industria

2018/2019

#GENERAZIONEDINDUSTRIA



Unione degli Industriali
della Provincia di Varese



GENERAZIONE D'INDUSTRIA

2018-2019

LE AZIENDE CHE PARTECIPANO AL PROGETTO



I NOSTRI PARTNER



GENERAZIONEDIINDUSTRIA



GENERAZIONE D'INDUSTRIA



@UNIVA_STAMPA

Generazione d'Industria è un progetto di



Unione degli Industriali
della Provincia di Varese

In collaborazione con



SOMMARIO

Introduzione	2
Le imprese	8
Le scuole	58
Borse di studio	94
Focus on	104



PER NON SMETTERE DI SOGNARE

Abbiamo bisogno di infondere nuova fiducia nel futuro, di giovani che lo sappiano affrontare, di idee e di nuove energie per non smettere di sognare.

Non sappiamo vivere senza sogni e vogliamo che anche le nuove generazioni possano vivere e beneficiare di ciò che è oggi il nostro presente.

Un giorno, durante il nostro cammino, qualcuno ci chiederà se lo abbiamo saputo fare.

Vogliamo poter rispondere con un sorriso e poter raccontare storie di sogni realizzati con impegno, coraggio e duro lavoro.

Ai ragazzi di oggi vogliamo innanzitutto offrire il rispetto che meritano e tutta la nostra attenzione con il progetto Generazione d'Industria.

Roberto Grassi

Presidente Unione degli Industriali della Provincia di Varese

L'Unione degli Industriali della Provincia di Varese è un'Associazione di imprenditori indipendente, apartitica e senza fini di lucro, appartenente al Sistema Confindustria. All'Unione sono associate 1.130 imprese per 64.500 addetti circa.

Scopo dell'associazione è quello di sostenere i valori e la cultura d'impresa e valorizzare il territorio.

Le relazioni che l'Unione intrattiene sul territorio riguardano diversi interlocutori, tra i quali il "sistema educativo".

Negli anni l'attenzione verso la scuola è cresciuta e si è articolata con sempre maggiore collaborazione delle imprese associate, con tante iniziative, concorrendo con le loro proposte a far nascere il progetto Generazione d'Industria nel 2011, per alimentare la conoscenza dell'industria tra i giovani e riportare l'attenzione della società sul valore e sul ruolo dell'impresa.

Era il 2011. Fu allora che decidemmo di avviare Generazione d'Industria per iniziativa di un gruppo di imprese meccaniche dell'Unione degli Industriali della Provincia di Varese, con il sostegno della Provincia di Varese, dell'Ufficio Scolastico, dei dirigenti scolastici e dei 9 istituti tecnici industriali del Varesotto, a cui proponemmo di lavorare insieme.

Con un obiettivo su tutti: riconoscere il merito degli studenti più bravi, incoraggiandoli a proseguire sulla strada della cultura tecnica e dell'industria.

Ma perché farlo? Per investire sui giovani, il nostro futuro. Per costruire con loro il futuro. Perché abbiamo fiducia nei giovani e nel loro coraggio. Viviamo in una società in cui prevale l'idea che le imprese siano luoghi di lavoro poco attraenti e che le scuole tecniche siano quelle per i ragazzi meno studiosi. Sono idee sbagliate, che nascono da pregiudizi e stereotipi.

L'industria non è meno attraente di altri luoghi di lavoro, semplicemente non è di moda.

Sono due cose completamente diverse.

Generazione d'Industria nasce anche per questo: per far conoscere le aziende.

Vogliamo rigenerare nei giovani l'interesse e la curiosità per l'impresa.

Generazione d'Industria è tutto questo.

E come lo facciamo? Come prima cosa accogliamo gli studenti nelle imprese durante gli studi per "preparare il terreno" offrendo loro la possibilità di mettersi in gioco in prima persona.

L'obiettivo del progetto è molto ambizioso: promuovere la cultura industriale. E lo stiamo facendo grazie all'impegno diretto di tanti docenti e tutor aziendali.

Il nostro è un progetto molto ambizioso e molto vivace; in questi primi otto anni abbiamo "mobilitato" circa 4000 persone in varie attività: oltre 500 studenti sono stati accolti in tirocinio nelle imprese e più di 800 studenti hanno partecipato ai nostri corsi. A questi si aggiungono 300 tutor aziendali e scolastici nei corsi a loro dedicati. Abbiamo portato in azienda più di 300 docenti per le visite e le lezioni tenute dai nostri tecnici.

E, soprattutto, abbiamo incontrato più di 1000 famigliari dei 368 ragazzi che hanno ricevuto il riconoscimento al merito.

Ragazzi che speriamo di rivedere di nuovo nelle nostre aziende fra qualche anno!

Tiziano Barea
BTSR International Spa

BILITAZIONE IN ATTO:
PERSONE COINVOLTE

DENTI

enti premiati
avvisati
cappandi a corsi



AZIEN

za in parte

PROFESS

oltre 300 ore
congiunta in

IVITA'

visite e lezioni
aziendali



L'appuntamento conclusivo annuale del Progetto Generazione d'Industria, a Ville Ponti il 6 giugno 2019, segna e sottolinea i risultati dell'alleanza lungimirante tra gli istituti superiori della provincia di Varese e il mondo imprenditoriale del territorio nell'assumere il valore formativo, economico e sociale della cultura industriale per le nuove generazioni.

Alla presenza di imprenditori, dirigenti, docenti, studenti e genitori dei nostri istituti tecnici economici, industriali e professionali, anche quest'anno è stato riconosciuto dall'Unione Industriali Varesina il merito dei migliori studenti, con il conferimento di borse di studio per le più significative esperienze di alternanza e di tirocinio.

In questa cerimonia culmina un tessuto vitale di rapporti scuola-lavoro:

- il lavoro minuzioso di preparazione e di raccordi tra tutor scolastici e tutor aziendali;
- le visite alle aziende di dirigenti e docenti per acquisire aggiornamenti costanti sul mondo del lavoro e sulle sue evoluzioni;
- le vere e proprie lezioni di "industria" a cui gruppi selezionati di studenti hanno potuto partecipare in orario scolastico ed extrascolastico;
- gli stage aziendali di lungo periodo, che applicano e sviluppano, la cultura scolastica nel mondo del lavoro (spazio e tempo, relazioni e occasioni, logiche e regole); "incarnazione" indispensabile per reggere competizioni e ritmi dell'oggi.

Generazione d'Industria si incastona quindi come Progetto di eccellenza nel contesto provinciale, avanzato anche nel raffronto regionale lombardo, come alternanza duale scuola-lavoro di qualità, a partire dal valore delle partnership; cioè e solo così tensione viva e attiva di futuro, (già indicata nell'ottava edizione di Generazione d'Industria anche negli interventi del neopresidente dell'Unione Varesina Roberto Grassi e da Tiziano Barea, ex Vice Presidente).

Il recente passaggio nominale e istituzionale dall' "Asl" (alternanza scuola-lavoro) ai "Pcto" (percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento), coglie e ridimensiona durate e logiche adeguandole al dovuto realismo nazionale. Ma, per la nostra realtà territoriale, poderosamente anticipatrice della stessa "Asl", non deve significare allentamenti qualitativi o rallentamenti quantitativi. Generazione d'Industria ne è stato e ne sarà ottimo propellente.

Claudio Merletti
Dirigente USRLo – AT Varese
in carica fino al 31 agosto 2019



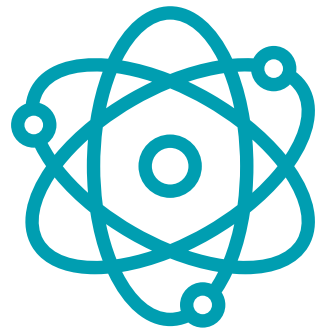
*Cari ragazzi,
ancora una volta la partecipazione al progetto e all'evento finale di
Generazione d'Industria ci restituisce una sensazione di privilegio.
Siamo privilegiati ad avere delle ragazze e dei ragazzi così motivati e
"sul pezzo".
Siamo privilegiati ad avere un sedime industriale di qualità che vi ha
consentito di fare esperienze di alto livello.
Siamo privilegiati ad avere scuole secondarie pubbliche che lavorano
con passione e dedizione per i nostri ragazzi.
Considerate tutte queste prerogative, portate con voi i meritati applausi
ricevuti durante la cerimonia di consegna dei diplomi e conservateli per
i giorni di fatica.
Dal canto loro le Istituzioni, le scuole e le imprese presenti ricorderanno
entusiasmo, competenza e ... una concreta speranza per il prossimo
futuro.*

Emanuele Antonelli
Presidente della Provincia di Varese

A.C.S.A. Steel Forgings Spa ADR Spa Alfredo Grassi Spa BTicino
Cannon Afros Cesare Galdabini Spa Comerio Ercole Spa D'Andrea
Mazzoni LB Elmec Informatica Spa Eolo Spa Eurojersey Spa Ficep
Spa Gruppo Giovani Imprenditori Guttadauro Computers & Software
- Industria Termoplastici Spa Lavorazioni Sistemi Lasi Spa Lindt
Plastica Spa Novartis Farma Spa Primetals Technologies Italy Srl
RFT Spa - Gruppo SKF Riganti Spa Samic Spa Sanofi Spa Secondo
Sofinter Spa SPM Spa Studio Ingegneria Noemi Milani Swk Utensilerie
Tenova Thor Specialties Srl Tigros Spa Vibram Spa Vodafone Auto
A.C.S.A. Steel Forgings Spa ADR Spa Alfredo Grassi Spa BTicino
Afros Cesare Galdabini Spa Comerio Ercole Spa D'Andrea Spa D
Elmec Informatica Spa Eolo Spa Eurojersey Spa Ficep Spa FIM
Imprenditori Guttadauro Computers & Software Srl IMP Spa Las
Spa Lavorazioni Sistemi Lasi Spa Lindt & Sprüngli Spa MPG Ma
Primetals Technologies Italy Srl Rettificatrici Ghiringhelli Spa RFT
Sanofi Spa Secondo Mona Spa Silvio Fossa Spa Sofinter Spa SPM
Swk Utensilerie Srl - USAG Tecniconsult Spa Tenova Thor Spec
Automotive Spa Whirlpool EMEA Spa A.C.S.A. Steel Forgings Spa
BTSR International Spa Cannon Afros Cesare Galdabini Spa Cor
Ballestra Spa - Mazzoni LB Elmec Informatica Spa Eolo Spa Eu
Spa Gruppo Giovani Imprenditori Guttadauro Computers & Soft
Termoplastici Spa Lavorazioni Sistemi Lasi Spa Lindt & Sprüngli
Farma Spa Primetals Technologies Italy Srl Rettificatrici Ghiringh
Spa Sanofi Spa Secondo Mona Spa Silvio Fossa Spa Sofinter Spa
Utensilerie Srl - USAG Tecniconsult Spa Tenova Thor Specialtie
Spa Whirlpool EMEA Spa A.C.S.A. Steel Forgings Spa ADR Spa
Spa Cannon Afros Cesare Galdabini Spa Comerio Ercole Spa D
Elmec Informatica Spa Eolo Spa Eurojersey Spa Ficep Spa FIM
Guttadauro Computers & Software Srl IMP Spa Lascor Spa Lati
Spa Lindt & Sprüngli Spa MPG Manifattura Plastica Spa Novarti
Ghiringhelli Spa RFT Spa - Gruppo SKF Riganti Spa Samic Spa
Spa SPM Spa Studio Ingegneria Noemi Milani Swk Utensilerie

IMPRE

Spa BTSR International Spa
Desmet Ballestra Spa - Mazzone
FIMI Srl - Barco Goglio Spa Gruppo Gio
Lascor Spa Lati - Industria Termoplastici
MPG Manifattura Plastica Spa Novartis Farma
RFT Spa - Gruppo SKF Riganti Spa Samic
Studio Ingegneria Noemi Milani Sv
Tigros Spa Vibram Spa Vodafone Autom
Alfredo Grassi Spa BTicino Spa BTSR Internation
D'Andrea Spa Desmet Ballestra Spa - Mazzone
FIMI Srl - Barco Goglio Spa Gruppo Gio
Industria Termoplastici Spa Lavorazioni Sistemi L
Novartis Farma Spa Primetals Technologies Italy Srl Rettifica
Sanofi Spa Secondo Mona Spa Silvio Fossa Spa Sofi
Srl - USAG Tecniconsult Spa Tenova Thor Specialties



SE

LE IMPRESE CHE PARTECIPANO



A GENERAZIONE D'INDUSTRIA

Unione degli Industriali
della Provincia di Varese



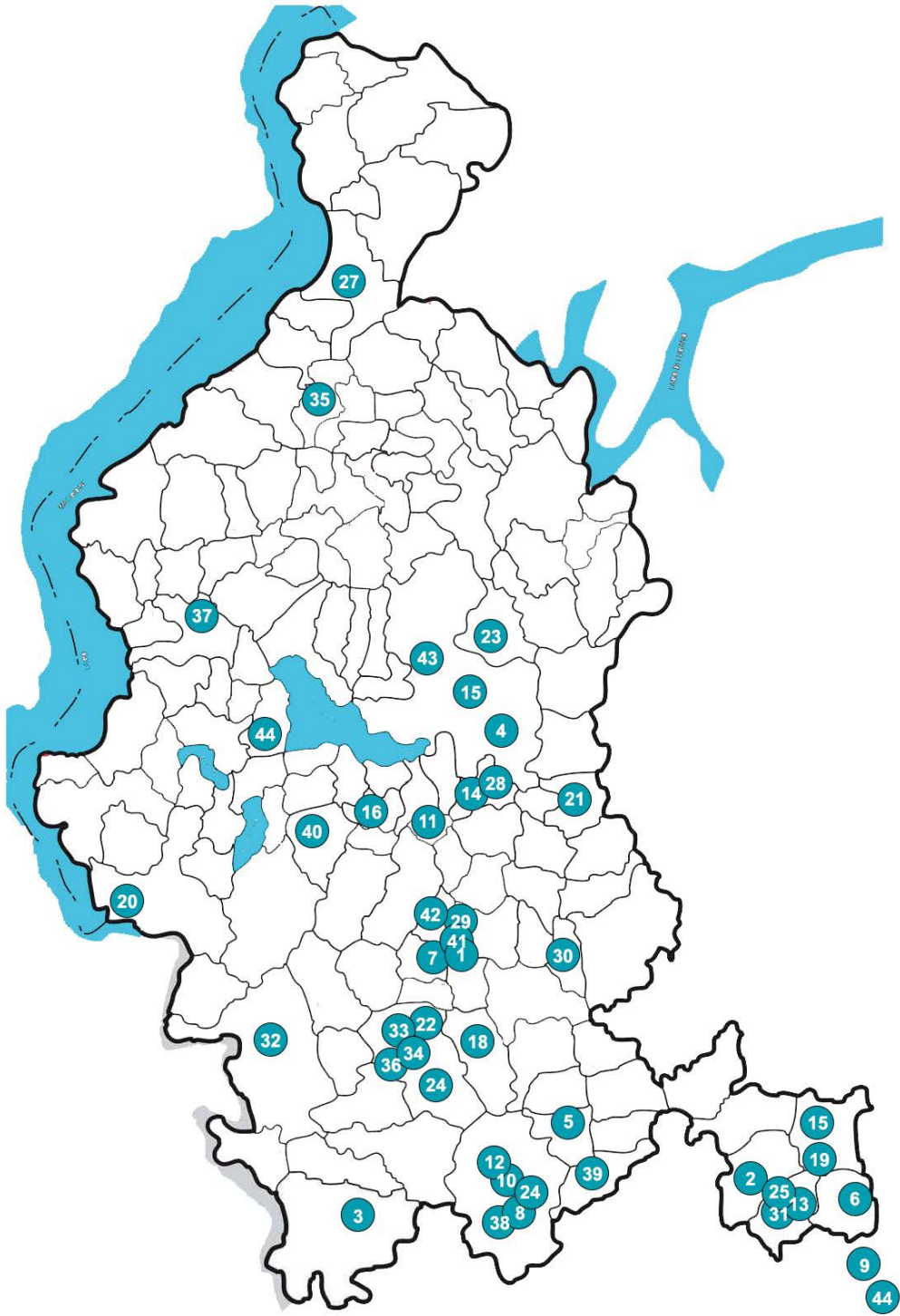
LE AZIENDE CHE PARTECIPANO AL PROGETTO



Partner del progetto

PROVINCIA
di VARESE





DOVE SIAMO

Ecco dove si trovano le 44 imprese che partecipano al progetto Generazione d'Industria

1. A.C.S.A. Steel Forgings Spa
2. ADR Spa
3. Alfredo Grassi Spa
4. BTicino Spa
5. BTSR International Spa
6. Cannon Afros Spa
7. Cesare Galdabini Spa
8. Comerio Ercole Spa
9. D'Andrea Spa
10. Desmet Ballestra Spa - Mazzoni LB
11. Elmec Informatica Spa
12. Eolo Spa
13. Eurojersey Spa
14. Ficep Spa
15. FIMI Srl - Barco
16. Goglio Spa
17. Gruppo Giovani Imprenditori
18. Guttadauro Computers & Software Srl
19. IMP Spa
20. Lascor Spa
21. Lati - Industria Termoplastici Spa
22. Lavorazione Sistemi Lasi Spa
23. Lindt & Sprüngli Spa
24. MPG Manifattura Plastica Spa
25. Gruppo Novartis Italia
26. Primetals Technologies Italy Srl
27. Rettificatrici Ghiringhelli Spa
28. RFT Spa - Gruppo SKF
29. Riganti Spa
30. Samic Spa
31. Sanofi Spa
32. Secondo Mona Spa
33. Silvio Fossa Spa
34. Sofinter Spa
35. SPM Spa
36. Studio Ingegneria Noemi Milani Srl
37. Swk Utensilerie Srl - USAG
38. Tecnicosult Spa
39. Tenova Spa
40. Thor Specialties Srl
41. Tigros Spa
42. Vibram Spa
43. Vodafone Automotive Spa
44. Whirlpool EMEA Spa



La società A.C.S.A. Steel Forgings Spa è stata fondata nel 1935 ed esporta oltre il 70% della produzione di stampati ed estrusi in acciaio a caldo in tutto il mondo.

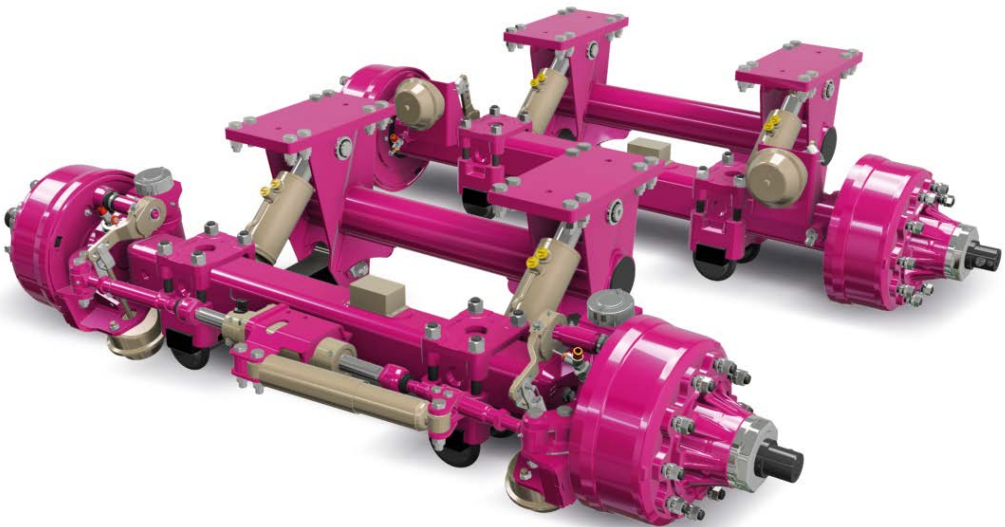
È in grado di produrre particolari da **0,5 kg a 250 kg** grazie alle 10 linee di presse con potenza nominale da 1.600 Ton a 6.300 Ton, 1 maglio da 25.000 kgm e 3 linee di estrusione a caldo.

Tutte le fasi di sviluppo del prodotto sono **gestite internamente**: dalla progettazione tramite CAD/CAM alla produzione, fino al controllo qualità e certificazioni, in modo da poter garantire qualità, flessibilità e soddisfazione dei clienti.

L'attrezzatura è equipaggiata da torni, frese, elettroerosioni, alesatrici a controllo numerico, al fine di costruire stampi ed attrezzature di altissima qualità. Inoltre, la produzione viene integrata con trattamenti termici di qualsiasi tipo e con sabbiatura. Il reparto qualità dispone inoltre di un laboratorio attrezzato con mezzi all'avanguardia per eseguire tutte le prove dimensionali, meccaniche, chimiche e superficiali necessarie. A.C.S.A. Steel Forgings Spa serve le aziende nei settori: automobilistico, camionistico, motociclistico, movimento terra, Oil&Gas, agricolo, marittimo, ferroviario, aeronautico, industriale, petrolchimico, nucleare ed altri.

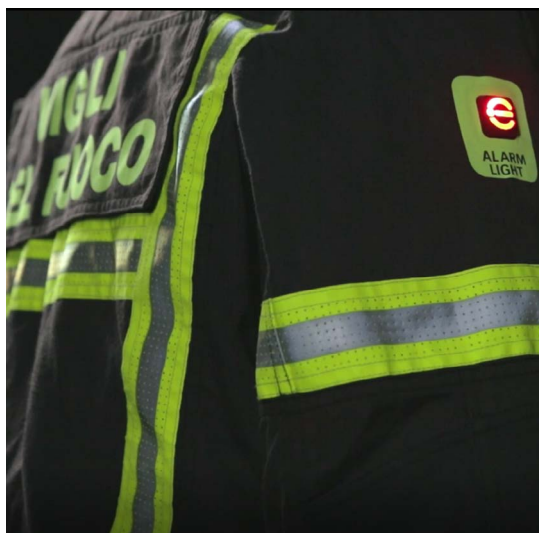


La ADR Spa di Uboldo è la capofila di un gruppo multinazionale che opera nel **settore degli assali da oltre 60 anni**: nata come piccola attività di torneria per conto terzi, in un piccolo locale a Uboldo, in mezzo secolo si è affermata tra i **leader del mercato mondiale** e sicuramente guida del mercato europeo per ciò che concerne la produzione e la commercializzazione di assi, semiassi, freni e sospensioni. Già a partire dagli anni '80 la ADR ha iniziato ad orientare i propri traffici commerciali anche verso i mercati europei: il solo mercato domestico non bastava più. È iniziato così un processo di **internazionalizzazione** che non si è più arrestato e che ha portato il gruppo ADR in tutto il mondo. Oggi la società conta **dodici stabilimenti di produzione tra Italia, Francia, Polonia, Gran Bretagna, Spagna, Cina, India, Brasile e Nord America**; tre centri di ricerca e sviluppo e vari banchi prova per i prodotti, unici in Europa. ADR System è orientata al cliente, alla qualità e alla continua ricerca per l'innovazione: collabora con istituti universitari di rilevanza internazionale, con i più qualificati costruttori di veicoli e con i principali enti normativi mondiali.





DAL 1925
SEMPRE ALL'AVANGUARDIA
NELL'INNOVAZIONE SOSTENIBILE
DELL'ABBIGLIAMENTO TECNICO
CON STILE, COMFORT E
PASSIONE



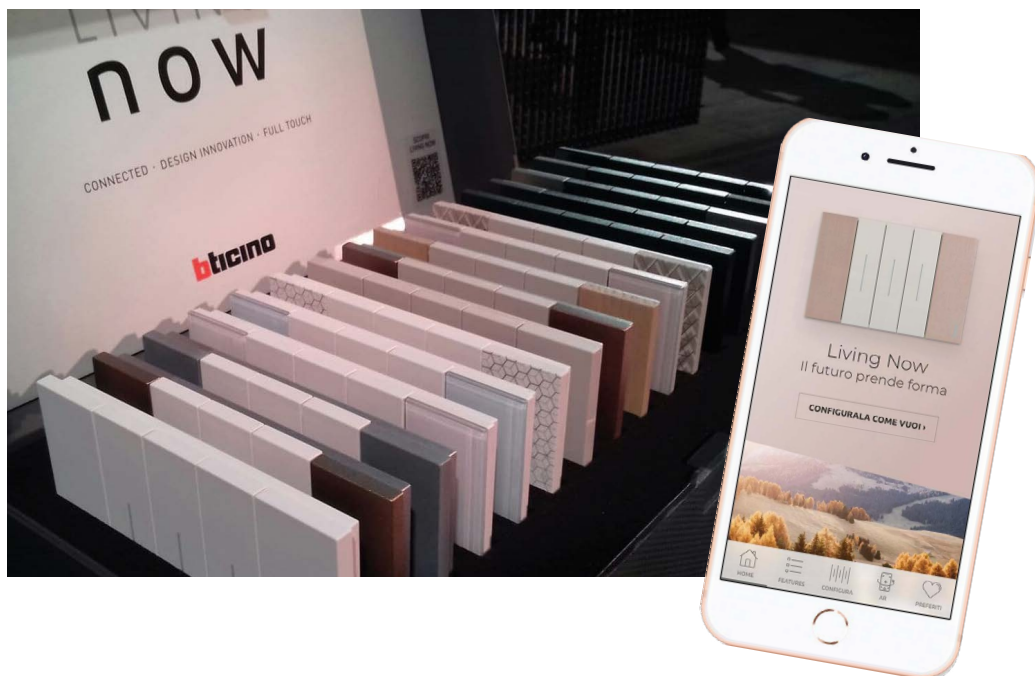
Da più di 90 anni **Alfredo Grassi Spa** produce capi di abbigliamento tecnico rivolto al settore professionale, della pubblica amministrazione e al mondo sportivo e fashion con una forte propensione all'innovazione e alla sostenibilità.

Per l'azienda **l'innovazione** va intesa sia come realizzazione di nuovi prodotti sia come implementazione di nuovi processi di produzione che introducono tecnologie e materiali provenienti da differenti settori industriali, a volte anche distanti dal mondo del tessile. In questo processo di ricerca rivestono un ruolo particolarmente importante i partner che vengono coinvolti nella realizzazione dei vari progetti e la comunicazione tra i vari attori dell'intera filiera tessile e non. Come in un tessuto, il legame tra l'ordito e la trama è necessario per ottenere un prodotto di qualità, così le sinergie strategiche tra i partner sono indispensabili per creare servizi innovativi e prodotti in grado di soddisfare le sempre più alte esigenze del mercato.

Ma l'innovazione tecnologica non basta. Ad essa la Alfredo Grassi Spa affianca la **sostenibilità** concepita nella totalità del rispetto delle risorse: materiali, naturali ed umane. Per questo motivo, tra le priorità aziendali, oltre alla creazione di capi tecnici protettivi volti alla tutela della sicurezza e della salute dei loro utilizzatori, emerge l'attuazione di processi industriali con un elevato contenuto sostenibile perchè rispettosi dell'ambiente e dei lavoratori.

bticino

A Group brand | **legrand**



Legrand è lo specialista globale delle infrastrutture elettriche e digitali dell'edificio. La sua completa offerta di soluzioni per i mercati internazionali dei settori commerciale, industriale e residenziale, ne fanno un punto di riferimento su scala mondiale. In uno sviluppo che coinvolge tutti i collaboratori e gli interlocutori,

Legrand persegue una strategia di crescita profittevole e durevole basata sull'innovazione, attraverso il lancio di nuove soluzioni, tra cui i prodotti connessi ad alto valore aggiunto del programma Eliot, e le acquisizioni.

Legrand ha realizzato nel 2018 un fatturato prossimo ai 6 miliardi di euro. La Società è quotata sulla piattaforma Euronext Parigi ed è una componente dell'indice azionario CAC 40.

BTicino, capofila del Gruppo Legrand in Italia, presente sul perimetro nazionale con una struttura organizzativa che comprende 10 insediamenti industriali, 9 centri Ricerca e Sviluppo e oltre 2.700 collaboratori, opera sul mercato italiano con le offerte delle marche principali BTicino, Legrand, Cablofil, Vantage e Nuvo.



building the future

La BTSR International aderisce a Generazione d'Industria fin dal primo anno, con grande soddisfazione: ha trovato in questi anni studenti preparati e ha contribuito alla loro formazione con percorsi di stage che i ragazzi hanno a loro volta molto apprezzato per l'alto valore di contenuti formativi. In oltre 35 anni di attività la BTSR International Spa è diventata **il partner di riferimento a livello internazionale delle maggiori aziende operanti nella filiera tessile**, dai processi di preparazione del filo alla realizzazione di manufatti tessili. BTSR è in continua evoluzione: macchinari e tecnologie all'avanguardia, alta professionalità e costante formazione del personale, rappresentano gli aspetti nevralgici dello sviluppo aziendale. Obiettivo è la **realizzazione di innovativi prodotti destinati al settore tessile e meccanotessile**. Il logo BTSR è oggi un marchio registrato "Best Technology Study & Research" ed è espressione dell'attività aziendale di continua ricerca ed innovazione. Un marchio riconosciuto, dagli operatori del settore, quale sinonimo di garanzia e di innovazione. BTSR International Spa ha fatto proprio il concetto di partnership, offrendo ai clienti **un servizio problem solving che spazia dall'esame del progetto fino alla sua completa realizzazione**, operando in step by step secondo il Sistema Integrato Qualità&Ambiente. L'azienda è una realtà in grado di rispondere rapidamente ai cambiamenti ed alle richieste del mercato di fornire soluzioni basate su prodotti tecnologicamente sofisticati ed in grado di ridurre i costi di produzione del cliente, pur mantenendo elevati standard qualitativi e ambientali.



cannon

Afros _____



Afros, fondata agli inizi degli anni '60, è stata la prima realtà del Gruppo Cannon, che oggi opera con **posizioni di leadership in tutto il mondo**, come **fornitore di soluzioni di tecnologia impiantistica**, in particolar modo per la produzione e il trattamento di schiume poliuretatiche. Afros sviluppa, progetta e costruisce teste di miscelazione, macchine dosatrici e impianti completi di schiumatura per l'industria della refrigerazione (frigoriferi domestici, commerciali e industriali), componentistica per l'automotive, pannelli isolanti per l'edilizia, imbottiture e schiume flessibili per l'arredamento e molto altro ancora.

La diversificazione sviluppatasi attorno a questo iniziale nucleo di successo ha portato negli anni alla nascita e allo sviluppo del Gruppo Cannon, con presenza oggi in 40 Paesi nel mondo con più di 30 società. Oggi il **Gruppo Cannon** è così il più grande fornitore di tecnologie per la trasformazione delle materie plastiche (produzione di Poliuretani, stampaggio a compressione, termoformatura), ma è anche fra i leader di mercato nella pressofusione di alluminio, nelle caldaie industriali e negli impianti per il trattamento di acque industriali. Il Gruppo Cannon in 50 anni ha depositato più di **350 brevetti** ed investe in ricerca e sviluppo il 5% del proprio fatturato.



Dal 1890, anno della sua fondazione, la Cesare Galdabini Spa **affronta e risolve i problemi** dei propri clienti **sviluppando e applicando tecnologie sempre in anticipo sui tempi**.

La Galdabini opera oggi nelle moderne strutture di Cardano al Campo, situate in vicinanza delle Alpi, centro di gravità per l'Europa e a meno di 2 km dall'Aeroporto di Milano Malpensa: **la localizzazione riflette la strategia di operare in permanenza nel contesto internazionale al fine di intervenire direttamente e con rapidità su ogni mercato**. La gamma di produzione è articolata su tre linee di prodotto: presse e sistemi automatici per stampaggio lamiera, raddrizzatrici di alberi e profili, strumenti per le prove meccaniche dei materiali.

All'interno di queste tre linee sono sviluppati molteplici sistemi custom per risolvere in modo peculiare le esigenze della clientela. La Società è **certificata ISO 9001** e presta grande attenzione, non solo alle prestazioni del prodotto, ma anche all'eccellenza dei servizi forniti ed in questo senso si evidenzia: rapidità di risposta; prontezza e disponibilità di ricambi; teleassistenza; servizio di Taratura Ufficiale Accredia per grandezze di forza e resilienza.



La storia della Comerio Ercole è iniziata nel lontano 1885, come azienda individuale dedicata alla manutenzione di macchinari tessili, in considerazione dei numerosi opifici che operavano allora nella città di Busto Arsizio.

Oggi la Comerio Ercole Spa è **leader mondiale nella fornitura di impianti e macchinari per la lavorazione della gomma, delle materie plastiche e dei tessuti-nontessuti (mescolatori interni e a cilindri, calandre e linee complete di calandatura per gomma, PVC, PP e PE, calandre per termocoेशनamento di nontessuti, gruppi goffratori e di laminazione, macchine accessorie e speciali).**

Oltre il 90% della produzione viene esportata e i mercati di destinazione annoverano tutte le principali aree industrializzate del globo.

La Società è certificata **ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015**, e dispone di un **servizio di customer care H24-7/7** in grado di garantire, anche con il supporto di corrispondenti locali, una capacità di intervento tecnico rapido in tutti i Paesi del mondo.

La Società occupa stabilmente circa 180 addetti e si sviluppa su un'area di circa 45.000 mq dei quali 20.000 coperti, a cui si aggiungono tre siti distaccati tra le province di Varese e Como, destinati al montaggio di macchine speciali, ad attività di collaudo e revamping e alla gestione della logistica.

Un ampio spazio, attrezzato con prototipi in scala di laboratorio, è altresì adibito ad **attività di ricerca e sviluppo**, per le quali la Società è centro riconosciuto. L'offerta di soluzioni ingegneristiche in linea con i più moderni paradigmi della Fabbrica 4.0 completa il profilo dell'azienda come vero e proprio partner di investimento.

Comerio Ercole Spa: Quality & Technology dal 1885.





D'ANDREA®

TECHNOLOGY FOR HIGH PRECISION

D'Andrea è un'azienda italiana leader mondiale nella produzione di accessori di alta precisione per macchine utensili. Conosciuta per la qualità dei suoi prodotti, è impegnata sin dal 1951 nello **sviluppo di soluzioni tecnologiche sempre più efficaci e al passo con le moderne esigenze dell'industria meccanica.**

Nella sede di Lainate, alle porte di Milano e nell'unità produttiva di Castel del Giudice in provincia di Isernia, nasce l'intera produzione del sistema modulare di portautensili di alta precisione Modulhard'andrea, PSC Linea, i sistemi di portautensili integrali Monoforce, Toprun, Monod', Monod' CT, Mcd' e la linea di teste per alesare e sfacciare U-Tronic, TA- Center, TA-Tronic, U-Comax e Autoradial.

modulhard'andrea



AUTORADIAL



U-TRONIC



TA-CENTER



TA-TRONIC



U-COMAX

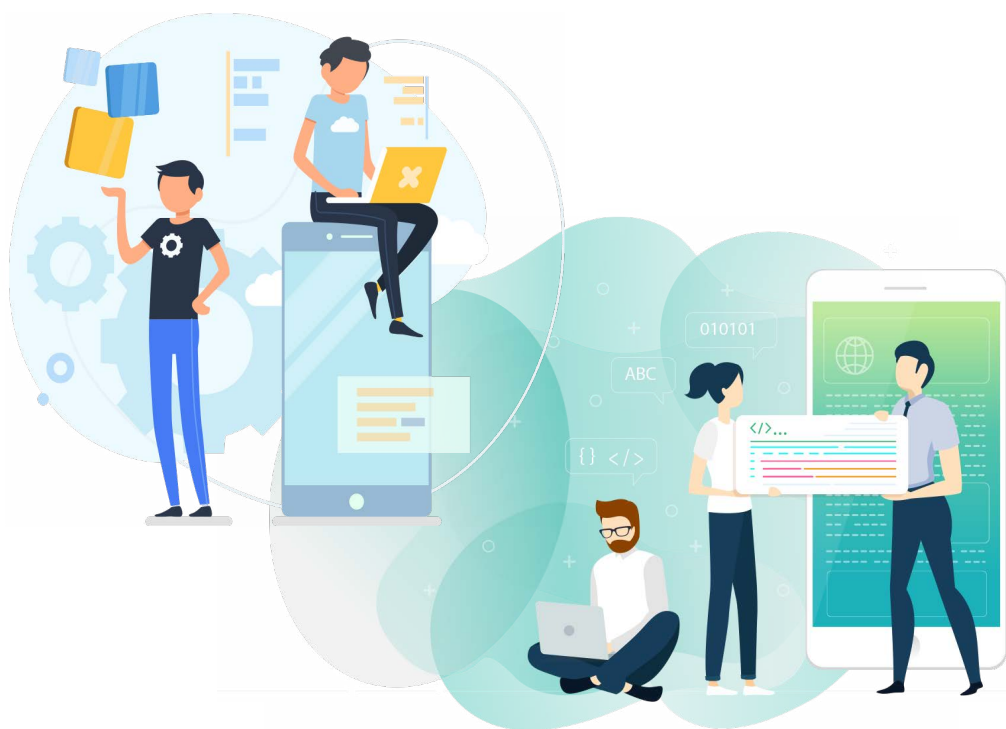
Detergents
Surfactants
Soap &
Chemicals

desmet ballestra



La Desmet Ballestra Spa-Mazzoni LB è leader mondiale nella **progettazione e realizzazione di macchine ed impianti per l'industria del sapone e delle glicerine**. Oltre 2.400 impianti in 120 Paesi del mondo sono stati realizzati dalla sua fondazione, nel 1946. Oggi detiene nel suo settore una quota di mercato superiore al 60% con uno staff di oltre 100 specialisti adatto a soddisfare qualsiasi richiesta offrendo **tecnologie avanzate, affidabili e competitive**.

Particolare attenzione è dedicata dall'azienda alla **formazione e Ricerca e Sviluppo** essendo la continua innovazione tecnologica la chiave del duraturo successo della Società che fa parte, dal 2017, del gruppo Desmet Ballestra, leader nella fornitura di impianti di estrazione e raffinazione oli, tensioattivi e detergenti.



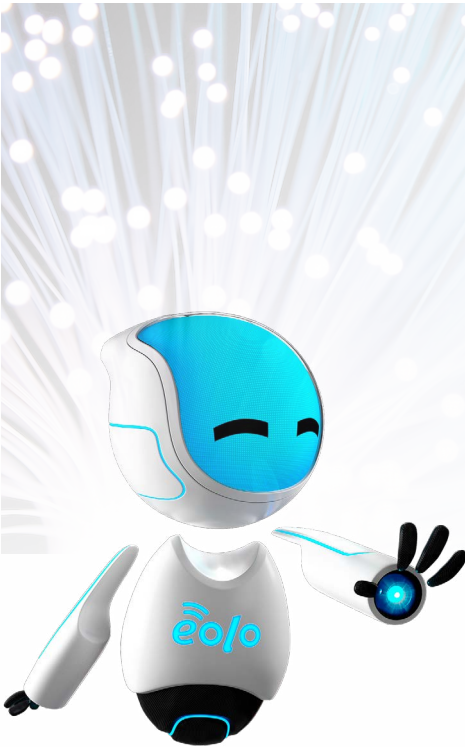
Elmec Informatica è un **System Integrator e Managed Service Provider** capace di affiancare le aziende nel loro processo di digitalizzazione, in grado di gestire ogni tipo di dispositivo connesso in data center, in Italia e in oltre 100 paesi nel mondo.

Il gruppo ha 9 sedi in Italia, di cui 5 a Brunello (VA), a Gazzada (VA), Brescia, Padova e Parma, e una sede a Morbio, in Svizzera. Con oltre 670 dipendenti e un fatturato di gruppo di 258 milioni di euro,

Elmec è una delle più grandi aziende italiane private del settore IT.



Internet dove
gli altri non arrivano



EOLO è un **operatore di telecomunicazioni leader** nel campo della banda ultra larga wireless per il mercato residenziale e delle imprese.

La società collega più di 1 milione di persone e offre servizi e soluzioni di connettività con un forte focus sulle aree caratterizzate dal "speed divide". EOLO porta internet fino a 100 Mb/s anche nelle zone non coperte da fibra per il segmento consumer grazie alla nuova tecnologia proprietaria EOLOWaveG che viaggia su frequenza licenziata 28GHz.

Per le connettività dedicate alle aziende offre linee fino ad 1 Giga simmetrico.

Con queste nuove attivazioni, oggi EOLO è presente in tutta Italia con copertura in oltre 5.900 Comuni grazie ad una rete di oltre

2.500 BTS (ripetitori radio) e 8.000 km di dorsali in fibra ottica.

Attualmente EOLO ha più di 470 dipendenti in tre sedi: Busto Arsizio (dove si trova l'Head Quarter), Roma e Padova ed un network di collaboratori che raggiunge le 10.000 persone. Nell'ultimo esercizio EOLO ha registrato ricavi per oltre 127 milioni di euro, con una **crescita del 33%** rispetto al precedente.

Nel triennio 19-21 EOLO investirà oltre 300 milioni di euro nell'implementazione della rete e per i progetti legati alla customer base.



Fondata nel 1960, Eurojersey Spa (Gruppo Carvico) rappresenta un punto di riferimento nel settore tessile indemagiabile Made in Italy per la sua articolata produzione di **tessuti brevettati Sensitive® Fabrics**.

L'azienda si colloca al vertice dell'industria tessile a livello internazionale grazie ad uno stabilimento all'avanguardia che rappresenta un esempio unico di efficienza e produttività: su una superficie di 35.000 metri quadrati con un unico impianto a ciclo completamente verticalizzato, dalla tessitura, alla tintoria, al finissaggio alla stamperia, ha una capacità produttiva annua pari a 12 milioni di metri di tessuto.

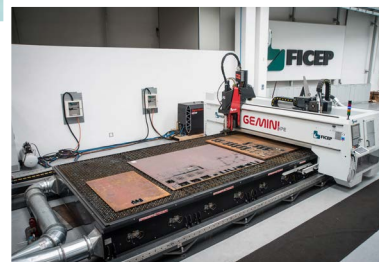
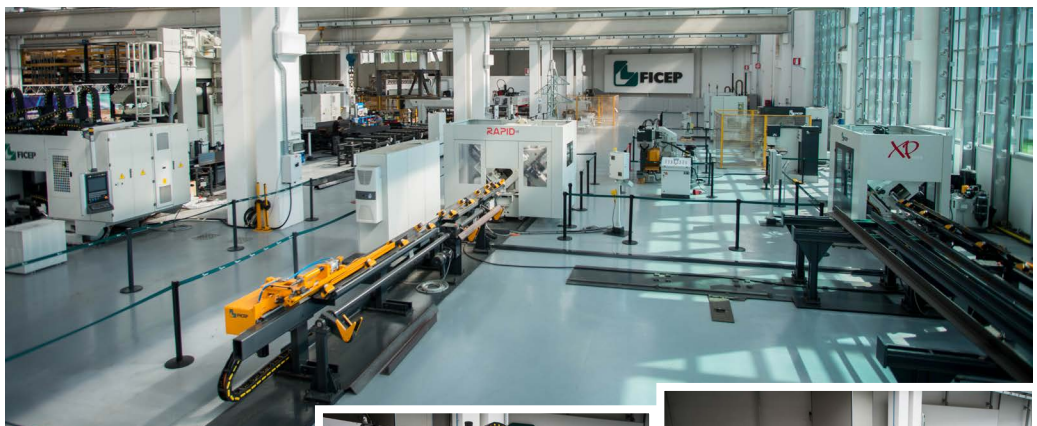
Totalmente dedicato alle linee di prodotto che costituiscono la gamma di tessuti Sensitive® Fabrics, l'impianto di Eurojersey opera a ciclo continuo grazie alla manodopera composta da una squadra di 203 persone.

Alla base del successo: una strategia imprenditoriale che combina **innovazione** e **costante attenzione** alla qualità con uno sviluppo sostenibile della produzione su larga scala.



Ficep nasce nel 1930 come "Fabbrica Italiana Cesoi e Punzonatrici" fino a diventare oggi una delle **principali aziende produttrici di macchine utensili** del mondo con una vasta gamma di macchine ed impianti automatizzati per carpenteria metallica e per forgia. Oggi Ficep è una realtà industriale strutturata su 80.000 mq di area produttiva, di cui 40.000 mq coperti, con 300 dipendenti ed una organizzazione commerciale che copre la totalità dei mercati internazionali.

È leader mondiale nella produzione di **impianti per la lavorazione di laminati piani e profilati per carpenteria metallica** ed è uno dei pochi costruttori mondiali che produce la gamma completa di macchine ed impianti per lavorare i tre elementi fondamentali che compongono una struttura di carpenteria metallica, ovvero la piastra, l'angolare e la trave. Le macchine e gli impianti per lo stampaggio a caldo rappresentano, invece, la seconda importante gamma di produzione della Ficep che è infatti fornitore di impianti automatizzati di stampaggio per acciaio, ottone, alluminio, con partenza dal taglio e, attraverso la movimentazione automatica, fino allo stampaggio del pezzo finito.



FIMI
a Barco Company



La FIMI ha sede a Saronno. Nata nel 1929 come produttrice di materiali isolanti, nel corso degli anni ha modificato la sua attività producendo **apparecchi radio e televisivi**, commercializzati con il marchio Phonola. Acquisita da Philips nel 1969, la Società alla fine degli anni Settanta ha iniziato l'attività nel settore dei monitor professionali in cui tutt'oggi opera.

Dal 2010 la Società fa parte del gruppo Barco, una multinazionale con sede in Belgio. Oggi l'attività della FIMI è rivolta alla **progettazione, produzione e commercializzazione di sistemi di visualizzazione per applicazioni medicali** (displays, terminali wireless, nuove soluzioni di "user interfaces" per l'ospedale).

La Società è ben riconosciuta nel mercato mondiale dei sistemi medicali per l'innovazione tecnologica, la qualità e l'affidabilità dei suoi prodotti e la loro rispondenza ai più severi standard internazionali del settore (certificazioni CE, UL, CSA, FDA).

La gamma dei display FIMI-Barco soddisfa le esigenze delle varie **applicazioni ospedaliere**: dall'acquisizione d'immagini, alla diagnostica, alla chirurgia minimamente invasiva, all'analisi istopatologica (patologia digitale).

Inoltre, attraverso la proposta di soluzioni tecnologicamente all'avanguardia (es. monitor ad alta dinamica, display 3D), FIMI contribuisce a rendere possibili nuovi e promettenti scenari che hanno l'obiettivo di una sempre maggiore sicurezza e una migliore qualità della cura e dei servizi sanitari resi al cittadino.



Fondata a Rho (MI) nel 1850, Goglio è oggi un **Gruppo multinazionale** che opera con trend di crescita nel settore del packaging flessibile, conta 8 stabilimenti produttivi e 7 uffici commerciali in Europa, in America e in Asia, e impiega oltre 1.700 dipendenti di cui la metà nella sede centrale, costruita nel 1967 a Daverio.

L'azienda si distingue per una **continua innovazione fondata su ricerca e sperimentazione** di materiali, confezioni, rigranulazione/riutilizzo degli scarti di produzione e prototipi di macchine, al fine di garantire qualità e servizio ai propri clienti nello scrupoloso rispetto della sicurezza e dell'ambiente.

In particolare, Goglio è leader nel settore del packaging flessibile per caffè e per alimenti sterilizzati o confezionati in asettico con il marchio Fres-co System®, che ne identifica l'offerta sul mercato internazionale: un sistema completo composto da laminati alta barriera, macchine, valvole di degasazione unidirezionali ed erogatori plastici.

In tale contesto, trovano spazio giovani qualificati inseriti in percorsi formativi e professionali con distintivo contenuto tecnologico, attività e metodi propri dell'Industria 4.0.

Le confezioni realizzate da Goglio sono presenti in tutte le nostre case: il sacchetto del caffè, la busta del parmigiano, i film di richiusura della vaschetta di affettato o la ricarica del detersivo.

Sono soluzioni che fanno ormai parte del nostro vissuto quotidiano, alleate fedeli nella lotta agli sprechi alimentari e indispensabili per la conservazione e la protezione di tutti i prodotti.





Il Gruppo Giovani Imprenditori dell'Unione degli Industriali della Provincia di Varese è un Movimento di persone la cui appartenenza è riservata a imprenditori, figli di imprenditori e soci di imprese associate. L'adesione, espressione di un'imprenditoria dinamica e propositiva, ha carattere personale. Giovani, perché di età compresa tra i 18 e i 40 anni; imprenditori perché, a prescindere dallo status anagrafico e sociale, vengono condivisi la vision e i valori del Fare Impresa.

Promuovere la cultura aziendale, diffondere il valore e il ruolo sociale dell'imprenditore con l'assunzione di responsabilità che ne deriva, favorire il confronto costruttivo di esperienze, idee e opinioni, agevolare il dibattito positivo e dialettico con un coinvolgimento attivo e formativo: sono questi i principali scopi e la mission del Gruppo Giovani Imprenditori. Obiettivi perseguiti con spirito associativo e aggregativo attraverso diverse iniziative che spaziano dalla **cultura d'impresa alla formazione, dall'orientamento alle visite aziendali e guidate, dalla vita associativa a quella interassociativa**. Il Movimento, fondato nel 1989 a seguito della fusione dell'Unione Bustese degli Industriali con l'Associazione Industriali di Varese e i cui Gruppi Giovani sono nati rispettivamente nel 1959 e nel 1981, **celebra nel 2019 il 60° anniversario di costituzione**. La ricorrenza è stata festeggiata con una pubblicazione dedicata.

Il Gruppo è cresciuto e si è sviluppato fino a diventare uno dei più longevi e numerosi all'interno del Sistema Confindustria contando al 31 dicembre dello scorso anno **221 iscritti**.





Guttadauro Network è il **partner tecnologico per le imprese manifatturiere e catene commerciali**.

L'organizzazione è composta da quattro aziende, ognuna con una propria specializzazione, per un totale di 80 persone.

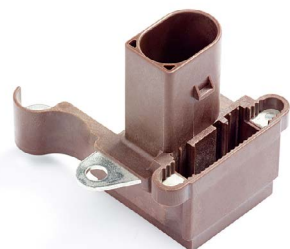
Dal 1988 l'azienda accompagna i suoi clienti nello sviluppo di progetti tecnologici a 360° avvalendosi di servizi in cloud, sistemi gestione della sicurezza IT, soluzioni gestionali ERP/MRP/MES e ERP Retail. CRM/Loyaty e Data Analysis completano il portfolio di soluzioni.

Grazie alle competenze e all'esperienza dei suoi analisti, sviluppatori, formatori e sistemisti, Guttadauro è in grado di seguire il cliente in ogni fase di progetto.

La formazione continua dei team di specialisti rendono Guttadauro Network un'azienda di riferimento per i servizi informatici e lo sviluppo software avanzato.

L'azienda è certificata Microsoft Office 365, Dynamics 365, WMWare, Veeam, Fortinet, Sophos, Zucchetti ERP/MRP, Zucchetti Infinity, Zucchetti HR, Zucchetti TCPOS, Arxivar, Necto, Resco.

Tra le soluzioni software sviluppate internamente si trovano l'app di Sales Force Automation (**Capo Nord**), un sistema di BackOffice (**StockStore**) retail e l'app per ridurre le eccedenze e gli sprechi alimentari (**MyFoody**).



Tecnologia e professionalità, impegno ed esperienza, organizzazione ed efficienza. Sono queste le basi della IMP Spa, fondata nel 1978 ed oggi tra le prime aziende in Italia per la progettazione e **la costruzione di stampi e stampaggio tecnico di resine termoplastiche e termoidurenti** destinati alla produzione di componenti di alta precisione (anche co-stampaggio, stampaggio bi-componente) per il settore automotive e tutti i principali settori manifatturieri.

Pienamente inserita in un contesto geografico (Saronno) ad alta capacità produttiva, in questi anni IMP ha saputo evolversi insieme alle richieste del mercato e dei suoi clienti, supportandoli nelle loro strategie di internazionalizzazione e tutt'ora fornendo la sua clientela in quattro continenti (Europa, Asia, Africa, America). Da più di 40 anni IMP Spa garantisce ai suoi clienti un'organizzazione e una produzione flessibile, capace di acquisire molteplici esigenze e fornire soluzioni mirate, offrendo vantaggi di natura economica e di sviluppo tecnologico. L'impegno di IMP si contraddistingue dalla **ricerca**, fin dalle prime fasi di un progetto, del raggiungimento della massima qualità dei suoi prodotti e dei suoi stampi, progettati e costruiti per offrire la massima produttività garantendo costi di manutenzione contenuti.

Automazione industriale e digitalizzazione dei processi costituiscono oggi i principali driver di sviluppo tecnologico ed organizzativo, dal quale deriva il continuo potenziamento delle competenze delle Risorse Umane e la costante valorizzazione delle persone.

LASCOR

A COMPANY OF THE **SWATCH GROUP** OF SWITZERLAND

Lascor Spa è stata fondata a Sesto Calende nel 1956 con il nome di Fernando Fontana s.a.s. Nata come azienda orafa, operava allora nel solo settore della gioielleria. A partire dagli anni '60, l'azienda cominciò a convertire la propria produzione al settore dell'orologeria, avviando le prime produzioni di bracciali in oro per orologi. Ceduta nel 1973 al gruppo svizzero SSIH, cambia nome e diventa Lascor Spa nel dicembre del 1979. Dal 1985, diventa una società del gruppo SMH, il più importante gruppo svizzero nel settore dell'orologeria, divenuto poi nel 1998 Swatch Group.

È però all'inizio degli anni '90 che l'azienda avvia un processo d'espansione che la porterà alle dimensioni attuali.

Lascor diventa **"A COMPANY OF THE SWATCH GROUP OF SWITZERLAND"**, attualmente il massimo gruppo mondiale del settore.

Con circa 500 collaboratori, in particolare, Lascor ha oggi due stabilimenti produttivi a:

- **Sesto Calende**, in cui si mescolano competenze tecnico-meccaniche di elevata complessità e abilità manuali in grado di assicurare livelli di eccellenza;
- **Casorate Sempione**, operativo dal 2017 per lavorazioni meccaniche, in particolare di trafilatura e laminatura, dove ha inizio il processo produttivo.

I clienti principali operano nel settore del lusso, tra questi:

- Omega
- Longines
- Breguet
- Blancpain

Oggi l'azienda si contraddistingue anche per il forte interesse nella ricerca e nell'utilizzo di nuove tecnologie, soprattutto nelle fasi di lavorazioni meccaniche e di montaggio, avvalendosi anche di robot collaborativi e automatizzati di ultima generazione.





LATI Industria Termoplastici Spa è stata fondata nel 1945 a Vedano Olona dal prof. Cosimo Conterno. Prima azienda europea, agli inizi degli anni '60, a produrre e promuovere lo sviluppo dei **termoplastici rinforzati**, nel corso dello stesso decennio avviò la produzione anche di numerosi compound autoestinguenti.

Oggi LATI è una solida realtà internazionale. Grazie alla sofisticata specializzazione delle sue persone, supportata da una tecnologia d'avanguardia, è presente nei principali settori di impiego, dai mezzi di trasporto agli elettrodomestici, dall'elettronica all'informatica ed esporta verso i primari Paesi industrializzati il 70% del volume prodotto, attraverso filiali interamente partecipate.

Ha all'attivo due stabilimenti produttivi in Italia, in provincia di Varese, con un fatturato di gruppo di € 178.000.000. Impiega circa 300 dipendenti e **attribuisce molta importanza alla formazione del personale, alla sicurezza e all'ambiente.**

È da tempo certificata: **UNI EN ISO 9001 - UNI EN ISO 14001** e ha iniziato iter di certificazione **ISO 45001** per la sicurezza.



Lavorazione Sistemi Lasi (Lasi) è stata costituita nel 1986 come aggregazione di esperienze maturate prima nel settore della subfornitura elettromeccanica e successivamente in ambito elettronico.

L'attività principale dell'azienda consiste nella **produzione di apparecchiature elettroniche ed elettromeccaniche per conto terzi** offrendo ai propri clienti tutti i servizi indispensabili per la completa realizzazione dei loro prodotti, ivi compresa la fornitura parziale o totale dei materiali. La continua crescita e le ottime referenze, oltre ad essere garanzia della serietà e della professionalità dimostrate in questi anni di presenza sul mercato, pongono Lasi come sicuro partner nel settore della subfornitura elettronica ed elettromeccanica.

A conferma dell'impegno profuso nell'ambito "Qualità", Lasi è stata tra le prime aziende italiane del proprio settore ad ottenere la **certificazione ISO 9001** (aprile 1992) oltre che la certificazione **automotive IATF 16949** (marzo 2005).



Lindt 

MASTER SWISS CHOCOLATIER
SINCE 1845



La produzione di cioccolato Lindt in Italia inizia nel 1947 ad opera della licenziataria Bulgheroni Spa, azienda varesina produttrice di caramelle fin dal 1909. L'alta qualità della produzione favorisce la crescita del marchio Lindt in Italia, portando all'apertura, nel 1984, del sito produttivo di **Induno Olona, oggi sede italiana del Gruppo Lindt & Sprungli**. La mission di Lindt oggi esprime un importante obiettivo: **"Essere l'azienda di maggior successo nel mondo del cioccolato** appassionando i consumatori con l'elevata qualità e con la varietà dei nostri prodotti e facendo vivere a tutti in ogni momento un'esperienza di piacere straordinario e sorprendente". Con una gamma molto ampia di prodotti di elevata qualità, **Lindt è oggi leader nel mercato del cioccolato**. Parte di un gruppo multinazionale svizzero con sede a Kilchberg (Svizzera) il sito di Induno Olona conta oggi circa 700 dipendenti suddivisi tra lo stabilimento produttivo e le funzioni tecniche e di staff (Operations, Quality Assurance-R & D, Marketing, Sales, Finance, Human Resources).

L'ambizione di Lindt oggi è quella di **"essere un'azienda moderna e dinamica**, in grado di soddisfare le aspettative professionali dei dipendenti e di attrarre, valorizzare e trattenere i migliori talenti". Come espresso nella vision aziendale: "Siamo positivi, entusiasti, coraggiosi e lavoriamo con un 'cuore Lindt', siamo orgogliosi della nostra azienda, dei nostri prodotti e delle persone che la compongono. Supportiamo lo spirito di iniziativa e l'imprenditorialità diffusa perchè così si raggiungono più facilmente mete sempre più alte. In Lindt si lavora in squadra, perchè insieme si ottengono risultati migliori. Lavoriamo in un ambiente sicuro, piacevole ed attrattivo dove tutti hanno le competenze ed i mezzi per lavorare al meglio".



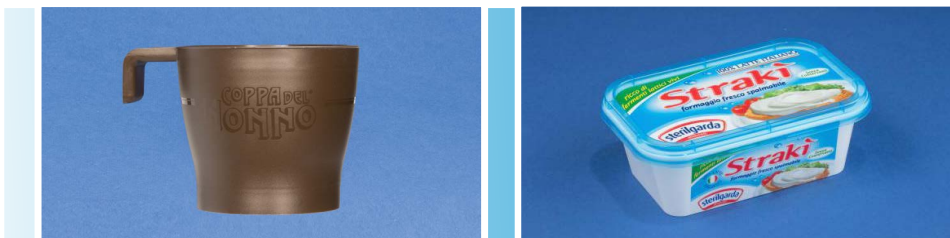
MPG Manifattura Plastica Spa, fondata nel 1976, è specializzata nella **produzione di imballaggi in plastica rigida per alimenti destinati al confezionamento di gelati, alimenti per l'infanzia, formaggi e prodotti dolciari.**

Il sito produttivo si sviluppa su una superficie di 22.000 mq di cui 18.000 mq coperti e comprende un magazzino con capacità di stoccaggio di 6.000 bancali. Le tecnologie produttive utilizzate sono quelle dell'estrusione, della termoformatura e dell'iniezione.

La ricerca dell'innovazione ha premiato MPG nel 2009, con l'ottenimento dell'**Oscar dell'Imballaggio nella sezione "Quality Design"**; vittoria che si ripete nel 2012 per la realizzazione di un coperchietto snap-on per vasetto per omogeneizzati.

In questi anni MPG ha rafforzato il **reparto di Sviluppo e Ricerca** con lo scopo di realizzare nuovi imballaggi per alimenti, è convinta che dal progresso tecnologico dei prodotti del settore alimentare passi la difesa del diritto al cibo delle popolazioni.

Un diritto che si difende anche con la riduzione degli sprechi di energia, con l'utilizzo di fonti rinnovabili, con imballi riciclabili ed ecosostenibili.





Novartis sta interpretando in modo nuovo la medicina allo scopo di migliorare e prolungare la vita delle persone. Come azienda tra i leader a livello globale nel settore farmaceutico, utilizza tecnologie scientifiche e digitali innovative per creare terapie trasformative in aree che presentano importanti bisogni medici. Impegnati a scoprire nuovi farmaci, Novartis è stabilmente tra le prime aziende al mondo negli investimenti in ricerca e sviluppo. I prodotti Novartis raggiungono più di 817 milioni di persone su scala globale e l'azienda lavora per individuare modi innovativi per espandere l'accesso ai trattamenti più recenti. A livello mondiale, circa 130.000 persone di 147 diverse nazionalità lavorano in Novartis.

Come il Gruppo internazionale, anche in Italia Novartis è strutturata in due divisioni: **Innovative Medicines**, a sua volta articolata nelle Business Unit Pharmaceuticals e Oncology e **Sandoz**, attiva nei farmaci equivalenti e nei biosimilari.

Fanno capo a Novartis Italia anche le attività di Advanced Accelerator Applications (AAA), società acquisita all'inizio del 2018.

Con 2.670 dipendenti, a fine 2018, Novartis è presente sull'intero territorio nazionale. La sede centrale è a Origgio, in provincia di Varese, mentre gli altri maggiori insediamenti si trovano a Torre Annunziata, in provincia di Napoli e a Rovereto, in provincia di Trento.





Primetals Technologies Italy Srl, joint venture di Siemens, Mitsubishi Heavy Industries and Partners, con sede a Marnate, è **centro di competenza e leader mondiale nel campo della laminazione** per prodotti lunghi dell'industria siderurgica.

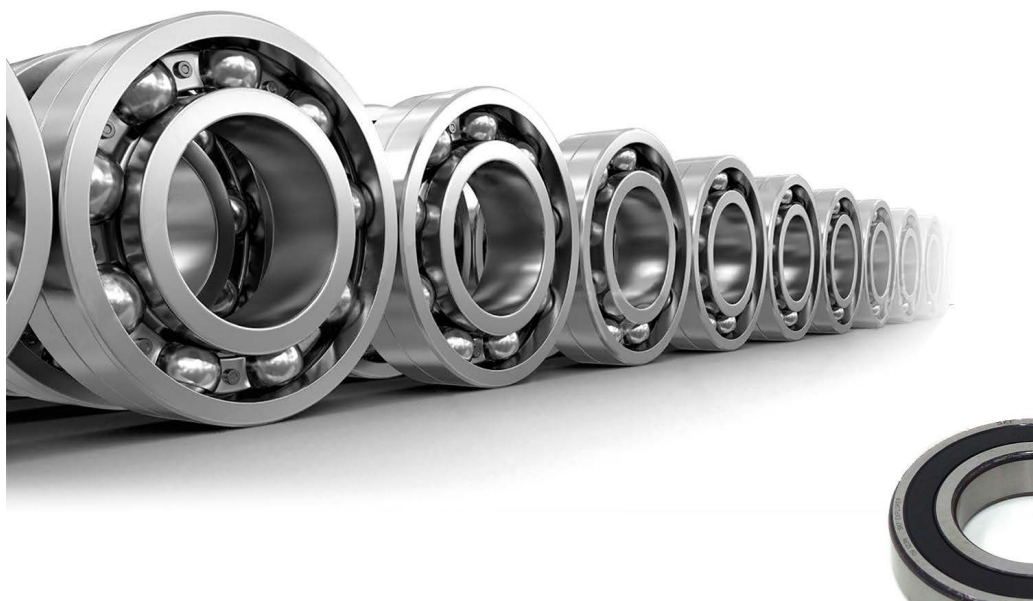
Svolge attività di progettazione, ricerca e sviluppo e installazione di tecnologie d'impianto per l'industria siderurgica nell'ambito dell'ingegneria meccanica e dell'automazione.



Fondata nel 1921 a Luino, la Rettificatrici Ghiringhelli Spa è azienda leader nel mondo **per la progettazione e costruzione di rettificatrici senza centri ad alta tecnologia utilizzate per la lavorazione di differenti tipi di materiale** (acciaio, ghisa, metallo duro, alluminio, vetro, ceramica, nylon). Grazie alla continua attività di ricerca e di innovazione dei propri tecnici, la Rettificatrici Ghiringhelli Spa è in grado di soddisfare tutte le esigenze qualitative e quantitative di produzione della propria clientela offrendo soluzioni "chiavi in mano". L'impegno all'innovazione ed al miglioramento dei prodotti è infatti costantemente mirato alla **soddisfazione di una clientela molto diversificata** in settori fortemente competitivi e tecnologici quali: automotive, elettrodomestici, cuscinetti, motori elettrici, tessile, idraulica ed utensileria. Da oltre 70 anni la Rettificatrici Ghiringhelli è infatti apprezzata in tutto il mondo per la qualità dei suoi prodotti e per la capacità di soddisfare ogni tipo di richiesta, anche la più esigente, grazie alla elevata competenza del suo staff e alla eccellenza delle soluzioni proposte. L'azienda è **certificata UNI EN ISO 9001:2015**.



SKF®



RFT Spa, azienda leader nel settore della componentistica tecnica in gomma, è stata fondata nel 1974 e ha partecipato al progetto Generazione d'Industria per il quarto anno consecutivo. Oggi RFT Spa fa parte del Gruppo svedese SKF nell'ambito della Automotive and Aerospace Division ed è **uno dei principali produttori italiani di tenute e guarnizioni in gomma e metallo**. Nel corso degli anni, grazie alla politica di investimenti mirata all'automazione produttiva, RFT ha messo a punto un'**esclusiva tecnologia di stampaggio degli elementi di tenuta**. Tale tecnologia, totalmente progettata e sviluppata all'interno dell'azienda, è applicata utilizzando macchine di stampaggio a compressione cosiddette "a carosello" (CCM). Un dedicato ente di sviluppo tecnico e tecnologico si occupa inoltre di progettare e costruire tutte le macchine di controllo e collaudo automatico e gli stampi non solo per il sito di Gazzada Schianno, ma anche per l'intera business unit.

Nel corso degli anni, RFT è diventata un riferimento importante per i produttori di componenti e sottocomponenti nel settore della meccanica ai quali mette a disposizione una vasta gamma di articoli.



RIGANTI s.p.a.



La Riganti Spa, fondata nel 1891, è **una delle principali aziende europee nel campo degli acciai stampati a caldo**. Specializzata nello stampaggio di piccole e medie serie, di pezzi con peso compreso tra i 5 kg e i 1.800 kg, in ogni tipo di acciaio, secondo il disegno e le specifiche del cliente. Grazie alla **elevata integrazione verticale dell'unità produttiva** i pezzi possono essere forniti stampati grezzi, trattati termicamente, parzialmente o completamente lavorati e pronti per l'assemblaggio, certificati dalle più importanti società di classificazione. È un'**azienda familiare**, alla quinta generazione che, con una forza lavoro di circa 200 dipendenti su una superficie complessiva di 48.000 mq, serve una clientela diversificata per settore di appartenenza (Oil and Gas, Ingranaggeria, Movimento Terra) equamente ripartita tra mercato nazionale ed estero (esportando circa il 50% della produzione principalmente verso Europa, Nord America e Asia).



I principi guida di Samic, fin dalla sua fondazione, si basano su **innovazione, organizzazione, tecnologia e professionalità**. Questo ha permesso all'azienda, attiva da oltre 50 anni e specializzata nel settore della **costruzione e montaggi dell'impiantistica industriale**, di dedicarsi con una costante attenzione alla qualità del prodotto finito, consolidando le proprie strutture e investendo costantemente nel perfezionamento e nella specializzazione dei propri operatori. Oltre a questo, Samic dispone di **moderne attrezzature e aree produttive adeguatamente dimensionate che consentono importanti verticalizzazioni dei componenti** e la realizzazione di impianti di notevoli dimensioni e complessità. La superficie produttiva occupa oltre 11.000 metri quadri su un'area complessiva di circa 38.000 metri quadri adibita allo stoccaggio di semilavorati e materiale finito. **L'ingegneria, il controllo della qualità, l'esperienza e le moderne attrezzature e tecnologie** pongono Samic come partner di rilievo sui mercati nazionali e internazionali.





Il Gruppo Sanofi è una **multinazionale farmaceutica presente in 100 Paesi** con 100.000 collaboratori, oltre 80 stabilimenti e 4 HUB di Ricerca e Sviluppo in Germania, Francia, Nord America e Asia. Leader globale della salute, ricerca, sviluppa e distribuisce soluzioni terapeutiche, mettendo al centro i bisogni dei pazienti. Sanofi è organizzata in 4 global Business Unit: Primary Care, Sanofi Genzyme, Sanofi Pasteur e Consumer Healthcare. Attraverso percorsi integrati di assistenza e cura - dalla prevenzione al trattamento - Sanofi favorisce l'accesso alle cure, la continuità terapeutica e un'attenzione costante nella gestione della malattia. Sanofi si impegna a trasformare l'innovazione scientifica per offrire soluzioni di salute in diverse aree terapeutiche: malattie cardiovascolari e infettive, diabete, malattie rare, sclerosi multipla, oncologia, vaccini, farmaci e prodotti di automedicazione. Lo stabilimento Sanofi di Origgio (VA) è uno dei 4 Siti Industriali presenti in Italia, assieme a quelli di Anagni (FR), Brindisi (BR), Scoppito (AQ) ed è totalmente dedicato alla produzione di Farmaci ed Integratori Alimentari nell'ambito della Global Business Unit (BU) Consumer Health Care (CHC). Il portafoglio prodotti del **sito di Origgio** è tutto centrato sulla Divisione Digestive Health CHC e specificatamente **produce per tutto il mondo** due dei più importanti brand del settore Consumer come **Enterogermina®** e **Maalox®** sospensione. Ad Origgio lavorano 180 dei 2575 dipendenti presenti sul territorio italiano.



Fondata nel 1903 a Somma Lombardo dal giovane tecnico Secondo Mona come negozio per la vendita e riparazione di cicli e motocicli e trasformata nel 1913 in officina meccanica per la riparazione e revisione dei motori installati sui primi aeroplani, dal 1923 la Secondo Mona **progetta e produce equipaggiamenti e sistemi di bordo per aerei ed elicotteri, civili e militari**. Alla quarta generazione e con oltre un secolo di esperienza di forniture nel settore aeronautico, la Secondo Mona Spa è oggi un'azienda leader a livello mondiale per la **progettazione, sviluppo e produzione di sistemi e sottosistemi** combustibili per diversi tipi di velivoli, nonché per la produzione anche di altri equipaggiamenti e sottoassiemi per motori aeronautici e carrelli di atterraggio. Tutte le fasi del processo produttivo vengono ancora svolte internamente e una parte dell'attività è dedicata anche al supporto post vendita del prodotto attraverso i **servizi di manutenzione e riparazione**.





La Silvio Fossa Spa è primaria azienda nella costruzione di **cilindri idraulici e pneumatici**. L'esperienza acquisita in più di 65 anni d'attività le consente di costruire cilindri di qualsiasi tipo e dimensione, adatti ad applicazioni in ogni settore industriale quali: siderurgico, petrolchimico, navale off shore, energetico. La Silvio Fossa esporta larga parte dei suoi prodotti, che sono montati nei principali impianti in tutto il mondo. Oltre alla gamma standard, la Silvio Fossa è particolarmente affermata nella costruzione di cilindri speciali che costituiscono parte molto incisiva della sua produzione. L'azienda di Gallarate è inoltre in grado di fornire **cilindri telescopici, cilindri rotanti, capsule idrauliche, distributori rotanti, condotte idrauliche e pneumatiche, attuatori rotanti (cilindri coppia), accumulatori a pistone**, oltre a vari altri prodotti speciali su richiesta. Da sempre, particolare attenzione è riservata alla qualità: la Silvio Fossa opera in sistema qualità certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001/94 e dal 2005 l'azienda ha ottenuto la Certificazione Ambientale secondo la normativa ISO 14001. Questo a conferma della particolare attenzione riservata alla qualità del prodotto ed al rispetto dell'ambiente.



Il Gruppo Sofinter è protagonista nel mercato internazionale nel settore energetico ed Oil & Gas, in cui opera fornendo impianti e componenti per la produzione di **vapore per uso industriale**, per la produzione di **energia elettrica**, per il **trattamento e l'incenerimento dei rifiuti** e per il **trattamento dell'acqua**.

Con più di **1.200** unità installate in più di **65** Paesi, il marchio **Macchi**, che quest'anno compie **60 anni** di attività, è leader mondiale nella progettazione e costruzione di caldaie industriali e caldaie a recupero per cicli cogenerativi destinate a grandi complessi industriali di raffinazione/processo gas e petrolchimici.

AC Boilers formerly Ansaldo Caldaie è leader nel settore della progettazione, costruzione ed installazione di caldaie di grande taglia per impianti di produzione di energia elettrica.

Il Gruppo Sofinter è attivo, inoltre, nel settore della dissalazione e del trattamento acque di mare e delle condense di processo con **SWS "Saline Water Specialists"**.

La gestione e la manutenzione degli impianti industriali opera attraverso Europower che offre anche servizi di EPC (Engineering, Procurement, Construction), di Technical Assistance (precommissioning, commissioning e formazione del personale) e Global Service. Con la Società CCA "Centro Combustione Ambiente", il Gruppo Sofinter dispone di uno dei centri più all'avanguardia in Europa per la ricerca sulla combustione, specializzato nello sviluppo di **tecniche innovative di combustione** a basse emissioni ed elevata sostenibilità ambientale. Con Itea, il Gruppo Sofinter si avvale di una innovativa tecnologia di combustione, l'ossicombustione flameless a pressione, brevettata come ISOTHERM PWR ad impatto ambientale prossimo allo zero.





SPM Spa, azienda con sede a Brissago Valtravaglia, è nata nel 1954 come piccola impresa familiare che produceva sigilli per l'autenticazione e la certificazione di prodotti (da qui la sigla SPM, Sigilli in Plastica e Metallo).

Oggi SPM si concentra in tre settori differenti: **Automotive** (comparto per il quale produce emblemi e targhe), **Fashion** (identificazione del marchio) e **Sport Invernali**, settore nel quale è famosa in tutto il mondo per l'invenzione del palo snodato.

La competenza dello staff tecnico, la capacità innovativa e la qualità dei suoi prodotti hanno portato SPM ad essere il **partner delle più importanti case automobilistiche europee**.

Lo stabilimento sul lago Maggiore è cresciuto negli anni e ospita oggi oltre 200 dipendenti ai quali si aggiungono numerosi collaboratori e rivenditori esteri che hanno permesso a SPM di espandersi in tutto il mondo: l'azienda è infatti presente con i propri prodotti in **Europa, America, Asia e Oceania**.





La passione per l'attività professionale distingue lo studio per la progettazione di sistemi di gestione mirati all'attuazione di processi tesi alla protezione del valore umano e del valore dell'impresa, andando oltre la mera attività di messa a "norma" documentale, e con la finalità di tradurre in comportamenti virtuosi i gesti del lavoro quotidiano. Tale aspetto è il vero valore aggiunto della consulenza e che permette, dati alla mano, di **migliorare gli indicatori economici aziendali ed aggiungere valore al business creando vantaggi competitivi.**

Lo **Studio Ingegneria Noemi Milani** ha maturato un'esperienza ultra decennale nel settore della consulenza ed assistenza alle aziende in materia di:

- Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro
- Sicurezza nei cantieri civili
- Formazione ai lavoratori
- Progettazione di sistemi di prevenzione incendi
- Implementazione dei sistemi di gestione Qualità ISO 9001, Sicurezza ISO 45001, Ambiente ISO 14001.

L'azienda si impegna a diffondere e condividere la consapevolezza e la conoscenza delle responsabilità e dei rischi dell'imprenditore e dei lavoratori e a promuovere comportamenti virtuosi. Lo Studio si è specializzato negli anni nell'**affiancamento ad attività industriali e manifatturiere**, supportandole nella definizione dei propri bisogni per progettare soluzioni personalizzate, altamente qualificate, al fine di soddisfare ogni esigenza aziendale di adeguamento e per perseguire il miglioramento continuo.



USAG è il marchio principale di utensileria a mano di Stanley Black & Decker Italia Srl. È presente in Italia dal 1926, anno in cui, su iniziativa dell'imprenditore Hermann Amos, viene fondata a Gemonio l'Utensileria Società Anonima Gemonio. USAG fa così il suo ingresso nel settore dell'**utensileria professionale**, inserendosi tra una miriade di attività artigianali.

Nel 1991 USAG entra a far parte del Gruppo francese FACOM TOOLS S.A., successivamente del Gruppo americano THE STANLEY WORKS e, da marzo 2010, del gruppo multinazionale Stanley Black&Decker. Grazie alla solida posizione acquisita nel corso di decenni di intensa attività, USAG ha saputo muoversi da protagonista nel contesto della globalizzazione dell'industria, mantenere la propria identità, il proprio marchio, la propria autonomia operativa.

Le sinergie prodotte in questo contesto, hanno contribuito alla **crescita della società** attraverso l'ottimizzazione della produzione e la condivisione delle innovazioni tecnologiche, logistiche e delle capacità di marketing. USAG è presente sul territorio di Varese con la sede di Gemonio e quella di Monvalle: la prima destinata alla produzione, la seconda destinata agli uffici e al magazzino.



Tecniconsult produce elementi di rinforzo in vetroresina, utilizzati come elementi portanti nella costruzione di cavi per telecomunicazione e trasmissione dati a fibra ottica.

È attiva dal 1996 con un proprio insediamento produttivo situato a Busto Arsizio.

Nel proseguimento di una strategia di crescita e diversificazione, **Tecniconsult è impegnata, in partnership con importanti multinazionali**, in progetti di sviluppo tesi all'utilizzo dei propri prodotti nel settore delle energie alternative.

Affianca, inoltre, alle proprie competenze di gestione dei processi produttivi, capacità di progettazione e realizzazione di prodotti e processi produttivi compresa la auto-costruzione degli impianti destinati alla produzione.

Tecniconsult adotta **sistemi di Gestione certificati** per: **Qualità** (norma ISO 9001:2015), **Ambiente** (norma ISO 14001:2015), **Responsabilità Sociale** (norma SA8001:2014) e **si è dotata di un modello organizzativo e di un codice etico** ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Dal 2018 fa parte del programma ELITE di Borsa Italiana.





Tenova, società del Gruppo Techint con sede principale a Castellanza, è il partner a livello mondiale per **soluzioni innovative, affidabili e sostenibili nel settore metallurgico e minerario.**

Forte dell'esperienza e delle competenze di oltre 3.000 professionisti che operano in 21 Paesi nei 5 continenti, Tenova progetta e sviluppa tecnologie e servizi che aiutano le aziende a ridurre i costi, risparmiare energia, limitare l'impatto ambientale e migliorare le condizioni di lavoro dei propri dipendenti.

L'**innovazione tecnologica** è uno dei pilastri della competitività di Tenova, che investe costantemente in Ricerca e Sviluppo per rispondere efficacemente alle esigenze dei suoi clienti. Per il gruppo, le **risorse umane** sono un fattore competitivo fondamentale. Tenova garantisce la competenza dei propri collaboratori, monitorando ogni fase della loro crescita professionale e aggiornando costantemente le loro conoscenze e competenze.



Thor Specialties è la sede italiana della multinazionale inglese Thor, leader mondiale nella **produzione e distribuzione di innovativi prodotti chimici per il settore industriale e cosmetico**, sviluppati in oltre 50 anni di esperienza del Gruppo nella tecnologia della conservazione, della disinfezione e degli antinfiammatori. Attualmente il Gruppo possiede 14 filiali nel mondo. La filiale italiana è caratterizzata da un **forte spirito internazionale** grazie alla responsabilità commerciale che copre oltre all'Italia, l'area dei Balcani, la Turchia, il Medio Oriente e parte del Nord Africa, per un totale di 28 Paesi.

Thor è tra i produttori più importanti di **biocidi, additivi specifici formulati per l'industria** per prevenire la degradazione biologica causata da batteri, funghi ed alghe in una grande varietà di prodotti. Si tratta di molecole a base di isotiazolinoni per l'applicazione industriale, nel campo della disinfezione con sali di ammonio quaternari, mentre per il settore cosmetico Thor produce una varietà di conservanti di elevata purezza, insieme a una gamma di glicoli e molecole multifunzionali.

Thor, oltre a fornire una vasta gamma di prodotti, mette a disposizione dei propri clienti una rete globale di laboratori di ricerca e di assistenza tecnica. Il team di microbiologi ed analisti offre interventi in loco ed è supportato da strutture interne che eseguono una **vasta serie di test di laboratorio**. Thor ha aderito all'iniziativa dell'industria chimica Responsible Care e ha elaborato sistemi di gestione ambientale su larga scala.





Tigros affonda le proprie radici nel 1979, anno in cui Luigi Orrigoni, imprenditore varesino, decide di muovere i primi passi nel settore del commercio alimentare aprendo il primo supermercato a Castronno. La grande attenzione che Luigi Orrigoni manifesta lo porta ad osservare e comprendere **le esigenze del nascente mercato della distribuzione** e a creare il marchio di Tigros supermercati, sancita con l'apertura del punto vendita di Buguggiate. La **costante ed impeccabile attenzione alla qualità dei prodotti**, soprattutto nei reparti freschi e la convenienza dei prezzi trova subito grande riscontro da parte dei clienti muovendo così Luigi Orrigoni a concentrarsi e specializzarsi nel settore della distribuzione alimentare. Oggi Tigros è un **importante realtà della grande distribuzione** che conta 64 punti vendita nelle province di Varese, Novara, Verbanò Cusio Ossola, Como, Milano, Vercelli e Pavia. La missione aziendale è quella di soddisfare continuamente le necessità di acquisto di prodotti alimentari dei propri clienti, fidelizzandoli con un servizio puntuale e conveniente.





Vibram®, impronte da leggenda. Tutto ebbe inizio nel 1936 quando, al ritorno da una tragica gita alpina, Vitale Bramani decise di applicare della gomma vulcanizzata sotto ai suoi scarponi da montagna. Lanciata l'anno seguente, la suola Carrarmato Vibram® diventò una formidabile alternativa agli inefficaci materiali da montagna dell'epoca. Questa rivoluzione permise rapidamente al marchio di acquisire una **rinomanza internazionale, sinonimo di qualità, performance e sicurezza.**

Il quartiere generale di Vibram si trova ad Albizzate ma altre sedi sono presenti in Italia, a Milano (uffici Connection Lab) e Montebelluna. Nel mondo Vibram ha sedi in USA (Northbrookfield, Portland), in Cina (Guangzhou), in Giappone (Tokyo) e una licenziataria in Brasile, a Franca city.

Le soles Vibram® sono oggi leader nei seguenti mercati: **Outdoor, Athletics, Industrial, Lifestyle, Work & Safety, Motorsport, Riparazione.** Una posizione mantenuta senza flessioni grazie ai considerabili investimenti in **ricerca e sviluppo** ed in **comunicazione** per la promozione del marchio nei confronti del consumatore finale.



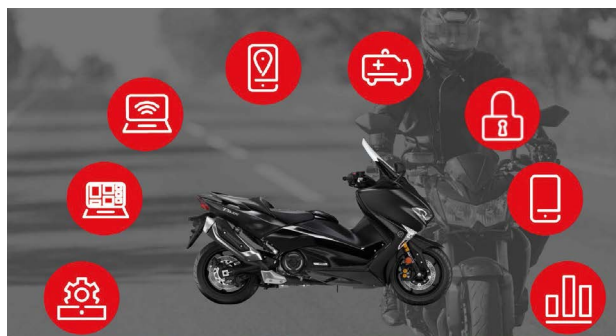
Vodafone Automotive è un operatore globale, leader nell'offerta di servizi e prodotti per l'automotive. In particolare **produce e sviluppa la telematica di bordo e offre soluzioni per la gestione dei mezzi di trasporto** fra cui il recupero dei veicoli rubati, il servizio di emergency call e servizi per il mondo assicurativo. Vodafone Automotive unisce competenze uniche nello sviluppo di servizi telematici end to end, una gamma completa di soluzioni innovative e globali nell'ambito dei veicoli connessi e prodotti per l'automotive (primo equipaggiamento e aftermarket), per i gestori di flotte e per l'industria assicurativa. È presente in **9 Paesi** (Cina, Francia, Germania, Italia, Giappone, Corea del Sud, Spagna, Svizzera e Regno Unito) e ha **oltre 900 dipendenti**. Vodafone Automotive opera a livello internazionale attraverso distributori, licenziatari e service provider locali ed è



è rappresentata da 40 partner. Tra i clienti di Vodafone Automotive, ai quali vengono offerti servizi per il recupero dei veicoli rubati e servizi di localizzazione, vi sono le maggiori case automobilistiche (Aston Martin, Audi, Bentley, Ducati, Ferrari, Gruppo Piaggio, Infiniti, Lamborghini, Maserati, Mercedes Benz Trucks, Mitsubishi, Nissan, Porsche, Renault, Rolls-Royce, Tesla, Volkswagen) e le

principali compagnie assicurative (Gruppo Generali, Quixa - AXA Group - Wunelli). Il servizio di recupero dei veicoli rubati è offerto in 44

Paesi in Europa e in 52 Paesi nel mondo. Vodafone Automotive fa parte di **Vodafone Internet of Things (IoT)** che abilita gli oggetti a scambiare informazioni in tempo reale consentendo di offrire nuove applicazioni e soluzioni. Vodafone Automotive progetta la mobilità sicura e personalizzata, collegando tra loro i veicoli all'interno dell'esteso ecosistema automotive.





Whirlpool Corporation è leader a livello mondiale nel settore degli elettrodomestici, commercializzando marchi come Whirlpool, Indesit, KitchenAid, Hotpoint, Maytag. L'Azienda impiega 92.000 dipendenti e opera attraverso 65 centri di produzione e di ricerca tecnologica. **Whirlpool EMEA**, segmento operativo nella Regione Europa, Medio Oriente e Africa, conta oltre 21.000 dipendenti, una presenza sul mercato in oltre 30 Paesi e siti produttivi in 7 Paesi.

L'Azienda è da sempre in prima linea nella promozione dell'**Economia Circolare**, della **Responsabilità Sociale d'Impresa** e della **sostenibilità**, agendo attraverso lo sviluppo di **elettrodomestici innovativi ed efficienti**, un **uso sostenibile delle risorse** e il **coinvolgimento di numerosi stakeholder in iniziative** per combattere l'inquinamento dovuto, in particolare, alla plastica.

Per quanto riguarda il sostegno all'**economia circolare**, ad oggi il **97% dei rifiuti nell'area EMEA vengono riciclati** e il recupero dei prodotti a fine vita si attesta oltre le **280.000 tonnellate**, equivalenti a più di **4,6 milioni di apparecchi**. Nel 2018 inoltre, Whirlpool EMEA ha deciso di **aderire all'invito della Commissione Europea**, annunciando l'obiettivo di utilizzare, **entro il 2025, componenti di elettrodomestici realizzati al 100% con plastiche riciclate**.

Tra i maggiori progetti a favore dell'ambiente supportati dall'Azienda vi è **#PlasticLess**, che si pone l'obiettivo di ripulire i mari italiani dai rifiuti plastici attraverso dispositivi innovativi installati nelle acque dei porti e dei circoli nautici, chiamati **Seabin**. Attivi per 24 ore al giorno, i seabin sono in grado di **catturare oltre 500 Kg di rifiuti all'anno**. Ad oggi sono 13 i porti in Italia che ne dispongono. Dallo scorso autunno inoltre, nel quartier generale di Whirlpool EMEA è stato **eliminato l'utilizzo della plastica monouso**.

ISIS "I. Newton" IIS "A. Ponti" ISIS "C. Facchinetti" ITIS "G. Riva" IPSIA
ISIS "J.M. Keynes" ISIS "Città di Luino - Carlo Volontè" IIS "C.A. Dalla
"Gadda-Rosselli" ITCS "G. Zappa" ISS "Don L. Milani" IIS "E. Montale
- N. Casula - P.L. Nervi" ISIS "Valceresio" ISIS "I. Newton" IIS "A. Pon
Riva" IPSIA "A. Parma" ISS "L. Geymonat" ISIS "J.M. Keynes" ISIS "C
"C.A. Dalla Chiesa" ITE "E. Tosi" ITE-LL "Gadda-Rosselli" ITCS "G. Z
Montale" ISIS "E. Stein" ITET "F. Daverio - N. Casula - P.L. Nervi" ISIS
Ponti" ISIS "C. Facchinetti" ITIS "G. Riva" IPSIA "A. Parma" ISS "L. G
di Luino - Carlo Volontè" IIS "C.A. Dalla Chiesa" ITE "E. Tosi" ITE-LL
"Don L. Milani" IIS "E. Montale" ISIS "E. Stein" ITET "F. Daverio - N. C
"I. Newton" IIS "A. Ponti" ISIS "C. Facchinetti" ITIS "G. Riva" IPSIA "A. P
Keynes" ISIS "Città di Luino - Carlo Volontè" IIS "C.A. Dalla Chiesa" I
"G. Zappa" ISS "Don L. Milani" IIS "E. Montale" ISIS "E. Stein" ITET "F
"Valceresio" ISIS "I. Newton" IIS "A. Ponti" ISIS "C. Facchinetti" ITIS "C
ISIS "J.M. Keynes" ISIS "Città di Luino - Carlo Volontè" IIS "C.A. Dalla
ITCS "G. Zappa" ISS "Don L. Milani" IIS "E. Montale" ISIS "E. Stein" ITET
"Valceresio" ISIS "I. Newton" IIS "A. Ponti" ISIS "C. Facchinetti" ITIS "C
ISIS "J.M. Keynes" ISIS "Città di Luino - Carlo Volontè" IIS "C.A. Dalla
ITCS "G. Zappa" ISS "Don L. Milani" IIS "E. Montale" ISIS "E. Stein" ITET
"Valceresio" ISIS "I. Newton" IIS "A. Ponti" ISIS "C. Facchinetti" ITIS "C
"J.M. Keynes" ISIS "Città di Luino - Carlo Volontè" IIS "C.A. Dalla Chi
Zappa" ISS "Don L. Milani" IIS "E. Montale" ISIS "E. Stein" ITET "F. D
ISIS "I. Newton" IIS "A. Ponti" ISIS "C. Facchinetti" ITIS "G. Riva" IPS
ISIS "Città di Luino - Carlo Volontè" IIS "C.A. Dalla Chiesa" ITE "E
"Don L. Milani" IIS "E. Montale" ISIS "E. Stein" ITET "F. Daverio - N
IIS "A. Ponti" ISIS "C. Facchinetti" ITIS "G. Riva" IPSIA "A. Parma" IS
- Carlo Volontè" IIS "C.A. Dalla Chiesa" ITE "E. Tosi" ITE-LL "Gadd
Montale" ISIS "E. Stein" ITET "F. Daverio - N. Casula - P.L. Nervi
Facchinetti" ITIS "G. Riva" IPSIA "A. Parma" ISS "L. Geymonat" ISIS
Dalla Chiesa" ITE "E. Tosi" ITE-LL "Gadda-Rosselli" ITCS "G. Zapp
"F. Daverio - N. Casula - P.L. Nervi" ISIS "Valceresio" ISIS "I. New
Parma" ISS "L. Geymonat" ISIS "J.M. Keynes" ISIS "Città di Luino
"C.A. Dalla Chiesa" ITE "E. Tosi" ITE-LL "Gadda-Rosselli" ITCS "G. Zapp
"F. Daverio - N. Casula - P.L. Nervi" ISIS "Valceresio" ISIS "I. New

SCUOLA



DAVIDE D'AGOSTA

19 anni

Post-diploma: frequenterà la facoltà di Ingegneria Meccanica, Nucleare e Aerospaziale al Politecnico di Milano.

Sogno nel cassetto: diventare ingegnere meccanico alla Toro Rosso, alla vittoria del primo titolo mondiale Formula 1 costruttori della sua storia.



FRANCESCO PERRI

20 anni

Post-diploma: vorrebbe entrare alla facoltà di Ingegneria Meccanica.

Sogno nel cassetto: spera di diventare un progettista di componenti meccanici.



IVAN SANTAGATA

18 anni

Post-diploma: ha intenzione di frequentare un ITS seguendo il percorso "manutenzione di aeromobili".

Sogno nel cassetto: diventare un ingegnere di pista per la scuderia Ferrari di Formula 1.



ANTONIO ALEX VITALINI

19 anni

Post-diploma: si iscriverà alla facoltà di Ingegneria Meccanica.

Sogno nel cassetto: vorrebbe diventare un progettista di auto, collaborando nella ricerca e nello sviluppo di nuove soluzioni meccaniche ed energetiche delle stesse.

ISIS "I. NEWTON" Varese

*Biotechnologie Sanitarie
Elettronica ed Elettrotecnica
Meccanica Meccatronica Energia
Sistema Moda
Tecnologie delle Materie Plastiche
Manutenzione Assistenza tecnica "Apparati, impianti e servizi
tecnici industriali e civili"
Manutenzione e Assistenza tecnica "Mezzi di Trasporto"
Servizi per l'Agricoltura e lo Sviluppo Rurale*



www.isisvarese.edu.it



ALESSANDRO CASTIGLIONI

18 anni

Post-diploma: frequenterà il Politecnico di Milano nella specializzazione in Ingegneria Energetica.

Sogno nel cassetto: vorrebbe diventare un ingegnere energetico.



CARLO VITTORIO CERMESONI

17 anni

Post-diploma: frequenterà la facoltà Ingegneria Meccanica.

Sogno nel cassetto: sogna di diventare un ingegnere.



TIZIANO MOLTRASIO

18 anni

Post-diploma: spera di trovare lavoro come disegnatore meccanico.

Sogno nel cassetto: vorrebbe avere un lavoro stabile come disegnatore meccanico.



LEONARDO ZAMBOLIN

18 anni

Post-diploma: frequenterà il Politecnico di Milano nella facoltà Ingegneria Meccanica.

Sogno nel cassetto: vorrebbe avere un lavoro stabile come ingegnere meccanico.

IIS "A. PONTI" Gallarate

*Elettrotecnica ed automazione
Informatica
Chimica, materiali e biotecnologie
Meccanica, meccatronica e energia
Trasporti e logistica
Costruzioni ambiente e territorio
Agraria/gestione ambiente e territorio
Manutenzione e assistenza tecnica*



www.iis Ponti.edu.it



LUCA CRINITI

19 anni

Post-diploma: vorrebbe lavorare come tecnico specializzato nel settore industriale.

Sogno nel cassetto: si immagina all'interno del settore industriale, con un lavoro che gli dia soddisfazioni e crescita professionale.



STEFANO BON

19 anni

Post-diploma: frequenterà la facoltà di Ingegneria Elettronica.

Sogno nel cassetto: si immagina, dopo la laurea, all'interno di un ufficio di ricerca e sviluppo oppure in un team all'interno del campionato del mondo di MotoGP.



MARCO FAVERIO

17 anni

Post-diploma: lavorerà.

Sogno nel cassetto: vorrebbe diventare un operaio di produzione specializzato.



EMANUELE GHILARDI

20 anni

Post-diploma: vorrebbe frequentare la facoltà di Ingegneria Elettronica.

Sogno nel cassetto: tra 10 anni vorrebbe lavorare nel campo dell'automazione industriale, applicando soluzioni efficienti e innovative che possano dare un contributo sostanziale all'azienda.

EDOARDO GRILLO

19 anni

Post-diploma: frequenterà la facoltà di Ingegneria con indirizzo Automazione.

Sogno nel cassetto: vorrebbe lavorare nel campo della robotica e dell'automazione. Per Edoardo, lo sviluppo di automatismi nell'Industria 4.0 è molto interessante sotto ogni punto di vista, soprattutto per l'utilizzo di tecnologie basate sull' I.o.T (Internet of Things - Internet delle Cose).



ISIS "C. FACCHINETTI" Castellanza



GIOVANNI BATTISTA PARISI

18 anni

Post-diploma: frequenterà un corso post diploma IFTS, indirizzo Networking.

Sogno nel cassetto: si immagina all'interno di una posizione aziendale in cui possa mostrare l'importanza del suo contributo, preferibilmente in ambito networking.



MARCO VENTURELLI

19 anni

Post-diploma: vorrebbe lavorare nell'ambito elettronico.

Sogno nel cassetto: si immagina all'interno di un ufficio tecnico di un'azienda importante con una carriera ben avviata.

*Chimica, materiali, biotecnologie
Informatica e telecomunicazioni
Sistema Moda
Meccanica, mecatronica ed energia
Costruzioni, Ambiente, Territorio
Elettronica ed Elettrotecnica
Apparati, impianti e servizi tecnici,
industriali e civili
Opzione manutenzione mezzi di
trasporto*



www.isisfacchinetti.edu.it



MATTIA BARBIERI

18 anni

Post-diploma: ha in programma di frequentare l'università, facoltà di Ingegneria Informatica.

Sogno nel cassetto: gli piacerebbe diventare un programmatore oppure un game designer per un'importante software house di videogame.



MARCO CERIANI

18 anni

Post-diploma: frequenterà la facoltà di Ingegneria Elettronica.

Sogno nel cassetto: gli piacerebbe diventare un ingegnere e vorrebbe aprire un'attività propria.



LUCA MARSILIO

18 anni

Post-diploma: vorrebbe intraprendere un corso di laurea Ingegneria Meccanica.

Sogno nel cassetto: poter lavorare come ingegnere in qualche team nell'ambito del motor sport, auto oppure moto, poiché sono la sua grande passione fin da quando era piccolo.



DAVIDE TURCONI

18 anni

Post-diploma: pensa di frequentare un corso universitario per poi laurearsi in Ingegneria Meccanica.

Sogno nel cassetto: sogna di poter lavorare per un'azienda meccanica come ingegnere, di aprirsi molto e di diventare una figura davvero importante.

ITIS "G. RIVA" Saronno

*Elettronica ed Elettrotecnica
Informatica e Telecomunicazioni
Chimica, Materiali e Biotecnologie
Meccanica, Meccatronica ed Energia*



www.itisriva.gov.it



MATTEO FRANCHI

18 anni

Post-diploma: vorrebbe lavorare nel settore della termoidraulica.

Sogno nel cassetto: vorrebbe aprire un'attività che gli piaccia e che gli consenta di avere una stabilità economica.



SIMONE LAGNONI

19 anni

Post-diploma: frequenterà un corso di alta specializzazione post diploma ITS ad indirizzo Manutenzione Aeromobili.

Sogno nel cassetto: lavorare a stretto contatto con le automobili, da sempre la sua passione.



SADIQ MUHAMMAD

19 anni

Post-diploma: pensa di iniziare a lavorare.

Sogno nel cassetto: immagina di fare un lavoro che gli piace.



ANDREA SANTIN

18 anni

Post-diploma: ha intenzione di frequentare la facoltà di Ingegneria Elettronica. Vorrebbe anche però lavorare come operaio elettronico.

Sogno nel cassetto: tra dieci anni si vede laureato e già al lavoro come progettista elettronico.

IPSIA "A. PARMA" Saronno

*Manutenzione e Assistenza Tecnica
Servizi Socio Sanitari
Servizi Commerciali*



www.ipsiasar.it



NICOLAS AIETA

18 anni

Post-diploma: vorrebbe frequentare l'università e poi laurearsi in Ingegneria Aerospaziale.

Sogno nel cassetto: gli piacerebbe diventare un ingegnere; fin da piccolo aveva la passione per la progettazione e la realizzazione di idee.



GABRIELE DE LORENZIS

19 anni

Post-diploma: ha provato il test d'ingresso al Politecnico di Milano dove frequenterà il corso di Ingegneria Informatica.

Sogno nel cassetto: il suo sogno è quello di finire il corso di Ingegneria Informatica per poi effettuare uno di Business e avere le competenze necessarie per avviare una startup.



MOEEN DIN RUPAL

20 anni

Post-diploma: il primo anno lavorerà ed in contemporanea seguirà degli approfondimenti nell'ambito trading e imprenditoria. Il secondo anno frequenterà la facoltà Amministrazione di Business più freelancing.

Sogno nel cassetto: diventare ricco.



SARA GIURIATO

18 anni

Post-diploma: vorrebbe continuare l'università intraprendendo il corso di studi di Biotecnologie.

Sogno nel cassetto: il suo sogno è quello di lavorare in un laboratorio di ricerca in campo ambientale per poter preservare il più possibile l'ecosistema dall'inquinamento che interessa il pianeta in questi ultimi anni.

ISS "L. GEYMONAT" Tradate

*Elettronica
Automazione
Telecomunicazioni
Biotechnologie Ambientali
Opzione Scienze Applicate (Liceo Scientifico)*



www.itisgeymonat.va.it



SONIA BUSCETI

19 anni

Post-diploma: frequenterà la Statale di Milano con indirizzo Scienze Politiche e Ambientali.

Sogno nel cassetto: il suo sogno è quello di contribuire a risolvere il problema dell'inquinamento globale attraverso il suo lavoro di ricercatrice.



ANDREA DAINO

19 anni

Post-diploma: è interessato a frequentare il corso di Fisica.

Sogno nel cassetto: gli piacerebbe essere ammesso al corso di Fisica della Normale di Pisa. Tra 10 anni si immagina in un'azienda che lavora per la salvaguardia dell'ambiente.



LETIZIA GUGIATTI

19 anni

Post-diploma: frequenterà la Statale di Milano con l'indirizzo Lingue e Letterature straniere.

Sogno nel cassetto: utilizzare la conoscenza delle lingue nel suo futuro lavoro.



FRANCESCO RE

19 anni

Post-diploma: pensa di frequentare il Politecnico di Milano con l'indirizzo Ingegneria Informatica.

Sogno nel cassetto: vorrebbe riuscire ad aprire una propria azienda ed investire nel futuro alla ricerca di nuove opportunità.



RUBEN SCOPACASA

19 anni

Post-diploma: frequenterà la facoltà di Ingegneria Informatica al Politecnico di Milano.

Sogno nel cassetto: gli piacerebbe lavorare in un team giovane e dinamico nell'ambito dell'intelligenza artificiale.



RICCARDO SOSTARO

19 anni

Post-diploma: è intenzionato a iniziare a lavorare.

Sogno nel cassetto: fra 10 anni si vede in un gruppo di lavoro che coopera nella programmazione di PLC o di macchine e bracci automatici. Il suo sogno è quello di fare un lavoro soddisfacente.

ISIS "J.M. KEYNES" Gazzada Schianno

*Amministrazione, Finanza e Marketing
Informatica e Telecomunicazioni
Elettronica ed Elettrotecnica*



PAOLA SYKU

18 anni

Post-diploma: vorrebbe trovare lavoro e successivamente andare all'università pagandosi da sola gli studi.

Sogno nel cassetto: parlare molte lingue lavorando in un'azienda.



LAURA VITALE

19 anni

Post-diploma: frequenterà l'università con Indirizzo Economia e Commercio.

Sogno nel cassetto: vorrebbe lavorare in un'azienda oppure diventare una manager.



www.isiskeynes.it



LEONARDO BANCHI

18 anni

Post-diploma: frequenterà la facoltà di Ingegneria Aerospaziale.

Sogno nel cassetto: vorrebbe lavorare in un'agenzia aerospaziale, meglio se privata come Space.



ANDREA LEONARDO CAPOBIANCO

18 anni

Post-diploma: è già iscritto al corso di Ingegneria Elettronica al Politecnico di Milano.

Sogno nel cassetto: vorrebbe aprire una sua azienda.



RAFFAELE FERRARI

18 anni

Post-diploma: frequenterà l'università SUPSI, Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana, con indirizzo Ingegneria Meccanica.

Sogno nel cassetto: fra 10 anni si vede come responsabile di un ufficio tecnico in un'azienda.



RICCARDO FIORINI

18 anni

Post-diploma: gli piacerebbe frequentare la SUPSI con indirizzo Ingegneria Elettronica.

Sogno nel cassetto: vorrebbe diventare un tecnico del suono e progettista di impianti audio.



IVAN GIUBILEI

19 anni

Post-diploma: frequenterà l'università, corso di Automazione.

Sogno nel cassetto: gli piacerebbe lavorare come ingegnere nel campo elettronico o informatico.



MANUEL IPPOLITO

18 anni

Post-diploma: vorrebbe iscriversi al Politecnico di Milano, Ingegneria Biomedica/Ingegneria Meccanica, oppure alla SUPSI, indirizzo in Ingegneria Meccanica.

Sogno nel cassetto: dedicarsi allo sviluppo di protesi umane o all'ideazione di nuove tecnologie mediche.

ISIS "CITTÀ DI LUINO C. VOLONTÈ" Luino

*Amministrazione Finanza e Marketing
Turismo
Costruzioni Ambiente e Territorio
Elettronica ed Elettrotecnica
Informatica e Telecomunicazioni*



MARTINA POZZATO

17 anni

Post-diploma: frequenterà l'università con indirizzo Scienze Ambientali.

Sogno nel cassetto:

vorrebbe diventare una ricercatrice che viaggia per il mondo.



GIULIA SALIO

18 anni

Post-diploma: vorrebbe frequentare l'università con indirizzo Psicologia e le piacerebbe viaggiare.

Sogno nel cassetto: le piacerebbe diventare una psicologa.



www.isisluiino.it



LUCA COLOMBO 19 anni

Post-diploma: gli piacerebbe frequentare un corso ITS inerente alla Meccanica oppure in alternativa lavorare nello stesso ambito.

Sogno nel cassetto: vorrebbe lavorare a stretto contatto con la sua passione, vale a dire il fuoristrada e le competizioni motociclistiche.



REBECCA FORTESE 18 anni

Post-diploma: facoltà di Medicina.

Sogno nel cassetto: vorrebbe diventare un medico legale.

SAMUELE DE PAOLI 18 anni

Post-diploma: non sa ancora se frequentare un ITS oppure lavorare.

Sogno nel cassetto: vorrebbe diventare un programmatore e ideatore di sistemi automatici e viaggiare per il mondo grazie al suo lavoro.



VINCENZO ERRICHELLO 19 anni

Post-diploma: finiti gli studi lavorerà in Germania durante il periodo estivo. A settembre frequenterà la Bicocca seguendo il corso di Scienze Statistiche ed Economiche.

Sogno nel cassetto: gli piacerebbe diventare un manager nel mondo dei big data, viaggiare grazie al suo lavoro e poter presentare progetti, strategie, dimostrazione di dati. Non ha un settore ben preciso che lo affascina poiché è attirato dall'innovazione in ogni campo.

FRANCESCO SILVESTRI 19 anni

Post-diploma: facoltà Ingegneria Gestionale e Economia e Management.

Sogno nel cassetto: vorrebbe diventare un direttore o un dirigente di impresa.



IIS "C.A. DALLA CHIESA" Sesto Calende

*Amministrazione Finanza e Marketing
Turismo
Elettronica ed Elettrotecnica
Informatica e Telecomunicazioni*



MARCO TORNI

17 anni

Post-diploma: frequenterà il Politecnico di Milano con indirizzo Ingegneria Elettronica.

Sogno nel cassetto: tra 10 anni si vede inserito all'interno di un'azienda nel reparto di ricerca e sviluppo di nuove tecnologie nel campo dell'elettronica.



www.superiorisesto.it



LUIS FERNANDO VARGAS YAGUACHI

17 anni

Post-diploma: ha intenzione di frequentare la facoltà di Ingegneria Elettronica. Nel caso gli si presentasse una buona offerta di lavoro dovrà decidere se continuare gli studi oppure iniziare a lavorare.

Sogno nel cassetto: tra 10 anni si vede all'interno di un'importante azienda di elettronica.



AURORA ALEMTSEHAY BEZZON

19 anni

Post-diploma: le piacerebbe lavorare in Eolo per il recupero crediti oppure frequentare la facoltà di Marketing e Management.

Sogno nel cassetto: vorrebbe lavorare in un'azienda multinazionale come responsabile.



GIULIA GIATTI

18 anni

Post-diploma: vorrebbe frequentare un corso formativo post-diploma ma ancora non è sicura di questa sua scelta.

Non crede di volersi iscrivere all'università.

Sogno nel cassetto: le piacerebbe lavorare in un ufficio in grandi aziende e anche in banca.



GAIA MIRANDA

18 anni

Post-diploma: frequenterà l'università con indirizzo Pubbliche Relazioni/Marketing e Management.

Sogno nel cassetto: vorrebbe lavorare in una grande azienda ed esserne la responsabile.

ITE "E. TOSI" Busto Arsizio

*Amministrazione Finanza e Marketing
Turismo
Istituto Economico Internazionale*



ELISA MONTAGNANA 17 anni

Post-diploma: preferirebbe entrare a far parte del mondo del lavoro, più specificamente nell'abito economico o linguistico.

Sogno nel cassetto: tra 10 anni si vede all'interno di una grande azienda con relazioni con l'estero, che le permetta di utilizzare sia gli studi economici che quelli linguistici.



ALESSIO VENTRE 18 anni

Post-diploma: gli piacerebbe lavorare oppure frequentare l'università con specializzazione in Marketing.

Sogno nel cassetto: vorrebbe diventare un imprenditore.

www.etosi.edu.it



GIULIA GULLINO

18 anni

Post-diploma: Le piacerebbe frequentare l'università ma ancora non è sicura; se le si dovesse presentare una buona offerta entrerebbe a far parte del mondo del lavoro.

Sogno nel cassetto: tra 10 anni vorrebbe ricoprire una posizione di lavoro che le piaccia ed essere un punto di riferimento per gli altri.

FLORIANA LEO

17 anni

Post-diploma: terminati gli studi non ha un'idea ben precisa di cosa fare: le piacerebbe fare la ragazza alla pari all'estero, per un anno, perché pensa sia un ottimo modo per imparare le lingue. Le piace però anche stare a contatto con i bambini. In seguito vorrebbe intraprendere un corso di studi all'università attinente alle discipline turistiche sua materia di studi attuale.

Sogno nel cassetto: tra 10 anni spera di aver trovato il lavoro perfetto per lei. Le piacerebbe fare la traduttrice, l'hostess oppure l'animatrice in un villaggio turistico. Sicuramente vuole viaggiare molto, il suo sogno più grande è quello di conoscere le culture di tutto il mondo.



ITE-LL "GADDA - ROSSELLI" Gallarate

*Amministrazione Finanza e Marketing
Turismo*



www.gaddarosselli.edu.it



LUCA BASCHIERI

19 anni

Post-diploma: frequenterà la LIUC a Castellanza, facoltà Economia Aziendale.

Sogno nel cassetto: vorrebbe diventare un professore di Economia Aziendale. Secondo Luca tutto ha origine dall'istruzione scolastica che accoglierà le nostre generazioni future, le quali potranno dare una svolta al mondo ma per farlo avranno bisogno di un adeguato bagaglio di conoscenze e competenze ed è proprio Luca che vorrebbe fornirglielo. Per lui è un piccolo passo ma un tassello importante per aiutare il nostro Paese.



CORINNE GIUROLO

18 anni

Post-diploma: sta valutando di proseguire gli studi attraverso una laurea triennale in Comunicazione e Società, ma è disposta a valutare anche offerte di lavoro a tempo pieno o part-time.

Sogno nel cassetto: tra 10 anni si vede inserita in una multinazionale. Non sa il ruolo che vorrebbe ricoprire anche se le piace puntare in alto e spera di fare carriera. Il suo sogno è quello di diventare una marketing director e manager del settore marketing.



HUIHUI XIANG

18 anni

Post-diploma: le piacerebbe frequentare l'università ma è molto probabile che apra una piccola attività imprenditoriale.

Sogno nel cassetto: tra 10 anni si vede laureata e con successo nella sua attività imprenditoriale, magari già sposata e con figli.

ITCS "G. ZAPPA" Saronno

*Amministrazione Finanza e Marketing
Turismo
Costruzioni, Ambiente e Territorio*



www.itczappa.edu.it



DANIELE CASTELLI

18 anni

Post-diploma: studiare Medicina e Chirurgia.

Sogno nel cassetto: conseguire una specializzazione in medicina.

DANIELE RUSCONI

18 anni

Post-diploma: vorrebbe frequentare la facoltà di Economia all'università.

Sogno nel cassetto: immagina il suo futuro come professionista di golf o direttore.



IISS "DON L. MILANI" Tradate

*Grafica e Comunicazione
Costruzioni Ambiente e Territorio
Amministrazione Finanza e Marketing*



www.donmilaniva.edu.it



GIULIA COLMEGNA

19 anni

Post-diploma: si è già iscritta alla facoltà di Scienze Linguistiche alla Cattolica di Milano perché vorrebbe proseguire i suoi studi dell'inglese e del tedesco, per poi lavorare in futuro a contatto con persone straniere.

Sogno nel cassetto: tra 10 anni si vede una persona felice, che ha raggiunto i suoi obiettivi, con un buon lavoro che sia in grado di appagarla per gli sforzi compiuti fino ad ora.

FEDERICA SCRIPILLITI

18 anni

Post-diploma: vorrebbe lavorare nel campo turistico.

Sogno nel cassetto: spera di avere un lavoro fisso, ben retribuito e possibilmente che riguardi il mondo delle lingue straniere. Sogna di dirigere un albergo all'estero.



IIS "E. MONTALE" Tradate

*Amministrazione Finanza e Marketing
Turismo*



www.isismontalettrate.it



VALENTINA GRIECO

18 anni

Post-diploma: vorrebbe frequentare un corso di laurea magistrale in Medicina e Chirurgia.

Sogno nel cassetto: tra 10 anni si vede laureata e all'inizio della sua attività lavorativa.

MAURO ONOFRIO

18 anni

Post-diploma: frequenterà l'università, facoltà di Informatica.

Sogno nel cassetto: tra 10 anni si immagina laureato e con un lavoro soddisfacente.



ISIS "E. STEIN" Gavirate

*Amministrazione Finanza e Marketing
Turismo
Costruzioni, Ambiente e Territorio*



www.steingavirate.gov.it



MIRIAM GIANNATIEMPO

18 anni

Post-diploma: Le piacerebbe frequentare il corso di Economia e Management all'Università dell'Insubria di Varese, se possibile mentre prende parte ad un contratto di collaborazione con un'azienda al fine di acquisire competenze complete.

Sogno nel cassetto: desidera essere impiegata in una grande azienda e aver modo di sfruttare al meglio le competenze acquisite e se possibile svilupparle in vista dell' "esplosione" digitale supportata dalla crescente importanza dei dati.

SERENA TODESCHINI

18 anni

Post-diploma: ha intenzione di frequentare l'università con indirizzo Economia e Commercio.

Sogno nel cassetto: sogna di diventare commercialista oppure di lavorare in una multinazionale che si occupi di marketing.



ITET "F. DAVERIO - N. CASULA - P.L. NERVI " Varese

*Amministrazione Finanza e Marketing
Turismo
Costruzioni, Ambiente e Territorio*



www.itetvarese.edu.it



GIULIA CORNIANI

19 anni

Post-diploma: frequenterà l'università nell'indirizzo Design della Comunicazione e nel frattempo lavorerà.

Sogno nel cassetto: tra 10 anni si vede inserita in un'azienda dove potrà applicare le sue conoscenze.

SARA ZANINI

19 anni

Post-diploma: frequenterà un corso di Economia all'università.

Sogno nel cassetto: tra 10 anni si vede inserita in un'azienda o nello studio di un commercialista.



ISIS "VALCERESIO" Bisuschio

*Amministrazione Finanza e Marketing
Turismo*



www.isisbisuschio.edu.it

istituti tecnici economici 50 docenti di 9 istituti tecnici industriali 70
miliari presenti 60 rappresentanti di aziende 11 istituti tecnici econ
ncici industriali 70 studenti premiati 300 familiari presenti 60 rapp
ncici economici 50 docenti di 9 istituti tecnici industriali 70 studen
0 rappresentanti di aziende 11 istituti tecnici economici 50 docenti
0 studenti premiati 300 familiari presenti 60 rappresentanti di azie
0 docenti di 9 istituti tecnici industriali 70 studenti premiati 300 far
aziende 11 istituti tecnici economici 50 docenti di 9 istituti tecnici i
00 familiari presenti 60 rappresentanti di aziende 11 istituti tecnici e
ncici industriali 70 studenti premiati 300 familiari presenti 60 rapp
ncici economici 50 docenti di istituti tecnici industriali 70 studen
ppresentanti di aziende 11 istituti tecnici economici 50 docenti di 9
remati 300 familiari presenti 60 rappresentanti di aziende 11 istitut
tituti tecnici industriali 70 studenti premiati 300 familiari presenti 6
ncici economici 50 docenti di istituti tecnici industriali 70 studen
ppresentanti di aziende 11 istituti tecnici economici 50 docenti di s
remati 300 familiari presenti 60 rappresentanti di aziende 11 istitut
ncici industriali 70 studenti premiati 300 familiari presenti 60 rapp
conomici 50 docenti di 9 istituti tecnici industriali 70 studenti prem
aziende 11 istituti tecnici economici 50 docenti di 9 istituti tecnici i
presenti 60 rappresentanti di aziende 11 istituti tecnici economici 50
remati 300 familiari presenti 60 rappresentanti di aziende 11 istitut
industriali 70 studenti premiati 300 familiari presenti 60 rappresenta
ocenti di 9 istituti tecnici industriali 70 studenti premiati 300 familia
ncici economici 50 docenti di 9 istituti tecnici industriali 70 studen
aziende 11 istituti tecnici economici 50 docenti di 9 istituti tecnici i
0 rappresentanti di aziende 11 istituti tecnici economici 50 docenti
00 familiari presenti 60 rappresentanti di aziende 11 istituti tecnici e
0 studenti premiati 300 familiari presenti 60 rappresentanti di azier
ncici industriali 70 studenti premiati 300 familiari presenti 60 rapp
ocenti di 9 istituti tecnici industriali 70 studenti premiati 300 familia
conomici 50 docenti di 9 istituti tecnici industriali 70 studenti prem

BORSE DISTU

0 studenti premiati 300
omici 50 docenti di 9 istituti
presentanti di aziende 11 istitu
ti premiati 300 familiari prese
di 9 istituti tecnici industriali
nde 11 istituti tecnici economici
familiari presenti 60 rappresentanti
industriali 70 studenti premiati
economici 50 docenti di 9 istituti
presentanti di aziende 11 istituti
ti premiati 300 familiari presenti 60
9 istituti tecnici industriali 70 studenti
i tecnici economici 50 docenti di 9
0 rappresentanti di aziende 11 istituti
ti premiati 300 familiari presenti 60
9 istituti tecnici industriali 70 studenti



DIO

nti di aziende 11 istituti tecnici economici 50
ari presenti 60 rappresentanti di aziende 11 istituti
ti premiati 300 familiari presenti 60 rappresentanti
industriali 70 studenti premiati 300 familiari prese
di 9 istituti tecnici industriali 70 studenti premiati
economici 50 docenti di 9 istituti tecnici industriali
nde 11 istituti tecnici economici 50 docenti di 9 istituti
presentanti di aziende 11 istituti tecnici economici 50
ari presenti 60 rappresentanti di aziende 11 istituti tecnic
ati 300 familiari presenti 60 rappresentanti di aziende

LETTERA DAL BACKSTAGE AI PARTECIPANTI DI GENERAZIONE D'INDUSTRIA



Alessia Pallaro, studentessa dell'ITE Tosi di Busto Arsizio, in tirocinio durante il mese di giugno 2019 all'Unione Industriali Varesina

Ciò che vediamo di un progetto è sempre un risultato, un disegno o un grafico e diamo per scontato il processo che ha portato al suo esito. Talvolta ci godiamo semplicemente il successo senza pensare al backstage e alla sua preparazione.

Un progetto, in questo caso Generazione d'Industria, non è un semplice disegno o la sua presentazione già completata. Infatti, questi sono solo la punta di un iceberg che per svilupparsi ha bisogno di tanto tempo.

Immaginiamo un progetto come un sentiero composto da 100 passi complessivi: alla partenza siamo al passo zero, con un lungo cammino davanti, nel quale si possono incontrare tante difficoltà, problemi dell'ultimo minuto che necessitano di essere risolti; il progetto sarà completo e pronto solamente al passo 100.

Generazione d'Industria è come un'avventura, che non si ferma mai poiché ci lavoriamo costantemente, cercando sempre le migliori soluzioni perché abbiamo in mente una visione, un punto di arrivo che sia il più fruttuoso possibile, nonché degli obiettivi.

Come ogni anno vedere voi ragazzi così coinvolti, attenti e volenterosi di mettervi in gioco ci fa capire quanto sia importante dare il meglio anche di noi stessi sul lavoro per raccogliere i migliori frutti al traguardo.

Un progetto come Generazione d'Industria, ha successo quando c'è un gruppo di lavoro dietro spinto dalla voglia di realizzare il meglio e al meglio.

Come per ogni altra cosa, alla base ci deve essere una gerarchia come per esempio il project manager, il quale ha il compito di programmazione e di gestione del progetto, che collabora con il suo team.

Ogni persona che fa parte di questo team ha un ruolo ben preciso, con diversi compiti prestabiliti che dovrà portare a termine.

Chiunque ha delle capacità e dei grandi potenziali che uniti insieme portano a un grande successo.

Le varie mansioni affidate a ciascuno vanno dalla parte organizzativa all'interno della quale si organizza nel senso vero della parola tutto il progetto: contattare le aziende, i professori, voi ragazzi, gli steward e le hostess, il responsabile della sala, pensare alla sicurezza e al buffet finale fino ad arrivare alla parte materiale che significa preparare i manifesti da consegnare alle aziende e alle scuole, le lettere per ogni scuola, stampare gli attestati nonché tagliare i badge per ogni studente e per ogni persona invitata.

Crediamo nella forza di un team collaborativo, per questo pensiamo che i migliori colleghi siano coloro che capiscono la forza del lavoro di squadra, mettendo da parte l'egoismo e l'orgoglio del successo personale.

Per me, stagista all'Unione Industriali Varesina per un mese, sono state settimane piene di lavoro e di tensione. Ho potuto vivere a pieno la preparazione e l'organizzazione di questo progetto, collaborando con i miei colleghi.

Ho potuto sentire a fior di pelle l'adrenalina che fluttuava negli uffici, le mille telefonate che ricevevamo contemporaneamente, liste di cose da fare che non vedevi l'ora di spuntare.

Ma Generazione d'Industria non è solo questo: è voglia di fare, di mettersi in gioco con le proprie abilità e misurarsi con le proprie capacità. È voglia di realizzare qualcosa di concreto, di formativo che possa lasciare un piccolo segno in ciascuno di voi.

Tutto questo l'ho potuto percepire sin dal primo momento che ho messo piede in ufficio. Posso confermare che non è per niente facile cercare di far funzionare tutto al meglio in un progetto, soprattutto per una cerimonia che vede coinvolti quasi 500 ospiti.

Quando sono entrata io, la squadra di progetto aveva già svolto un ottimo lavoro e mancavano solo una quindicina di passi per raggiungere il traguardo finale. E li abbiamo percorsi insieme!



LA FOTOCRONACA DELLA PREMIAZIONE





6 GIUGNO 2019 - VILLE PONTI



I 70 studenti premiati con borsa di studio

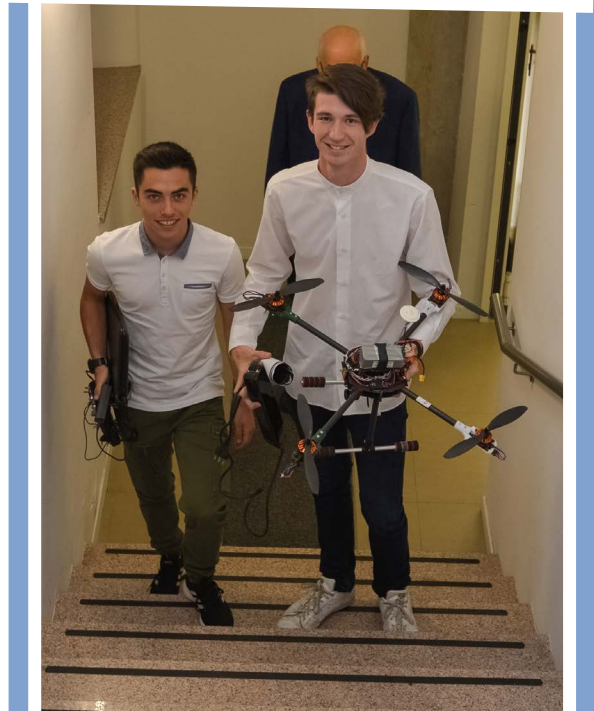








Una parte della cerimonia è stata dedicata alla consegna degli attestati agli studenti "Bticino in cattedra". Un progetto che vede la collaborazione di Bticino con l'Isis Newton di Varese. Si tratta di un "allenamento" in preparazione all'ingresso nel mondo del lavoro o alla prosecuzione degli studi. Ai ragazzi viene proposto un catalogo di corsi progettati con gli esperti aziendali ai quali possono iscriversi liberamente sulla base degli interessi personali. I corsi si aggiornano di anno in anno seguendo l'evoluzione dell'Automazione industriale, Domotica, Manutenzione industriale e Tecnologie additive. I corsi attivati quest'anno hanno richiamato l'interesse di 42 alunni, 30 dei quali hanno conseguito l'attestato.



Protagonisti anche i progetti realizzati da decine di studenti delle scuole partner del progetto. L'ISIS "Facchinetti" di Castellanza ha presentato "Beesafe" un'arnia innovativa e tecnologica. 4 i progetti presentati invece dagli studenti dell'ISIS "Newton" di Varese: sensore di colore, inseguitore solare, parcheggio e infine un nastro trasportatore. Stessi numeri per gli studenti dell'IIS "Geymonat" di Tradate che hanno presentato una mano robotica realizzata con i Lego, un programma di controllo da remoto di una mano robotica, un sistema P.O.V. Persistence of Vision, oltre a una serra automatizzata monitorata e controllata da remoto. Per finire, "A.K. (D.C.) Drone", il primo drone progettato dagli studenti dell'IIS "Carlo Alberto Dalla Chiesa" di Sesto Calende per soddisfare esigenze diverse del settore agricolo.



ON

CONVERSAZIONI DIFFICILI

Quelle che nessuno vorrebbe mai dover fare e invece...

di Lorenzo Carpanè (Palestra della Scrittura)

Quanto è bello ricordare le emozioni vissute tra persone che si sentono libere di dimostrarle, con le parole, con la varietà delle sfumature di voce, con i loro gesti, con le espressioni dei loro volti?

E quanto valore sappiamo dare alle esperienze che ci costruiscono e ri-costruiscono, che ci rendono alla fine più ricchi?

Domande retoriche? Forse lo sembrano, ma non lo sono.

Riavvolgo il nastro della memoria e torno a Gallarate, in due giornate di fine gennaio. Fredde fuori, perché è inverno e un vento teso da nord spazza la pianura dell'alta Lombardia, così bella quando è bella.

Giornate che si scaldano dentro le sale accoglienti, per le passioni che vi si sentono. Passioni diverse, di persone diverse, per età, sesso, forse anche fede, vissuti, desideri.

Diverse, perché appartengono a due mondi che più diversi, all'apparenza, non potrebbero essere: insegnanti da una parte, imprenditori e professionisti dall'altra.

Cultura contro economia? Disinteresse contro interesse? Chiacchiere contro concretezza? Luoghi comuni, alla fine, niente di più. Tanto più se tutti sono chiamati a mettersi in gioco nelle "Conversazioni difficili", quelle che nessuno vorrebbe mai dover fare e invece si trova a fare. Quelle cioè che mettono in gioco le nostre qualità umane e la nostra capacità di mantenerci lucidi, quando perdere l'equilibrio sembra essere troppo facile.

Saper utilizzare le risorse razionali ed emotive, costruire discorsi, coerenti con gli atteggiamenti, capaci di esprimere sentimenti: ecco cosa significa saper conversare. Anzi, potremmo anche usare un altro verbo, in una forma che la grammatica ammette ma che usiamo poco così, in modo transitivo: dialogare notizie difficili.

Due giorni a vedere e sentire esempi, a sperimentare, a discutere anche animatamente, di strategie comunicative, di "no positivo", di sequenze, strutture, parole, per ascoltare prima di parlare, per parlare sapendosi far ascoltare. Anche quando non è tutto rose e fiori: perché, succede, che si debba bocciare qualcuno a scuola o licenziare qualcuno al lavoro. Perché il "no" è sempre e solo verso il contenuto, non verso la persona.

Ripenso a quei giorni. Non sono stati facili, perché a Gallarate non ci dovevo essere.

Sono stati però intensi, produttivi, stimolanti. Sono stati belli in definitiva. Perché, seduti ai tavoli donne e uomini, insegnanti e professionisti si sono messi in gioco, hanno fatto un passo avanti, sono andati oltre dogmi, certezze, resistenze e hanno ascoltato, sperimentato, testimoniato i loro discorsi difficili. Sono tutti usciti dal loro spazio di confort, dal loro box. Hanno messo in atto, ciascuno con il proprio personale bagaglio, la massima latina per cui ciascuno di noi è "semper tiro", sempre un apprendista, un tirocinante. Vale sempre per tutti, a maggior ragione per chi insegna, per chi produce.

OPEN THE FUTURE: COSTRUTTORI DI INNOVAZIONE



La prima "Lezione in azienda" per l'anno scolastico 2018/19, dal titolo "Open The Future: Costruttori di Innovazione" si è tenuta il 31 gennaio 2019 nel laboratorio Idea.lab di Gallarate. Industria 4.0, Smart manufacturing, modellazione e stampa 3D sono stati alcuni dei temi trattati durante l'incontro che ha visto la presenza di un nutrito gruppo di aziende e scuole.

Idea.lab è un laboratorio recentemente istituito, che ha come obiettivo principale la diffusione della cultura tecnico-scientifica e la formazione di profili professionali con nuove competenze. Un laboratorio smart automation system, che vuole essere un punto di riferimento per la produzione automatizzata e interconnessa per lo sviluppo di competenze in un settore strategico per il territorio: la meccanica e la mecatronica.

Un settore, quello della meccanica e mecatronica, che conta numeri importanti: circa 3.090 unità locali, (pari al 38% delle unità locali manifatturiere presenti in provincia di Varese) con circa 42.428 addetti, (pari al 48% degli addetti impiegati). Un settore che vanta 6.403 milioni di euro di export nel 2018, pari a circa il 61% dell'export varesino.

Idea.lab è un impianto completo, che può funzionare globalmente o per singoli moduli: in questo modo si possono analizzare le singole fasi della produzione e la loro interazione, permettendo così a studenti e docenti di essere al passo con le moderne tecniche di industrializzazione con un laboratorio unico per complessità ed innovazione.

OBIETTIVO ECCELLENZA!



Whirlpool ha aperto le porte del sito di Cassinetta, che dà lavoro a circa 2.500 persone e comprende 3 diversi stabilimenti produttivi a circa una quarantina tra docenti e aziende per le "Lezioni in Azienda".

Due lezioni, la prima il 29 novembre e la seconda il 26 febbraio.

Due temi differenti: durante la prima lezione Alessandro Lucchini di Palestra della Scrittura ha parlato di linguaggio dell'accordo. L'obiettivo era quello di condividere linguaggi e stili relazionali tra scuole e imprese, docenti tutor e manager coinvolti in progetti di alternanza scuola-lavoro.

Durante la seconda lezione si è parlato di "World Class Manufacturing" (WCM): una nuova metodologia che si sta diffondendo per controllare e ridurre i costi produttivi in maniera sistemica e con metodi riferibili ed oggettivabili. Un interessante approfondimento sull'insieme di metodologie e strumenti utilizzati dall'azienda che seguono le filosofie della Lean production.

Alessandro Fabbri, World Class Manufacturing People Development Specialist, ha approfondito i motivi per i quali il gruppo Whirlpool ha deciso di adottare questo programma per tutti gli stabilimenti. L'obiettivo è quello di portare ogni singolo stabilimento a diventare un esempio di eccellenza nel campo manifatturiero.

Veronica Bertolotti, Work Organization & Layout Engineer, ha poi spiegato come la metodologia WCM si basi su 10 pilastri, soffermandosi sulla descrizione di ognuno, che trovano il comune denominatore nella ricerca dell'eccellenza.

SOSPESI TRA TERRA E CIELO



Il terzo appuntamento con "Lezioni in azienda" si è tenuto, nel mese di aprile, in ADR GROUP a Uboldo.

Flavio Radrizzani - presidente di ADR Group - ha raccontato la storia dell'azienda, capofila di un gruppo multinazionale che opera nel settore degli assali da oltre 50 anni.

Nata come piccola attività di torneria per conto terzi, in mezzo secolo si è affermata tra i leader del mercato mondiale e guida del mercato europeo per ciò che concerne la produzione e la commercializzazione di

assali, semiassi, freni e sospensioni.

Daniele Radrizzani ha poi tenuto per la quindicina di docenti presenti una lezione sulle funzioni dell'area tecnica in una moderna azienda metalmeccanica, parlando di progettazione, ricerca e sviluppo, laboratorio e controllo qualità.

Durante l'incontro è emerso il tema della ricerca.

Da sempre ADR ha puntato sulla ricerca, sull'innovazione, sulla certificazione.

Avere un centro prove di proprietà consente di effettuare test e omologazioni di prodotto. Avere investito molto sulla qualità di prodotto e di servizio, ha permesso all'azienda di ricoprire una posizione di leadership, grazie alla capacità di sviluppare idee innovative e grazie alla competenza. Il segreto si racchiude in due parole: passione e serietà

A TU PER TU CON LE AZIENDE

Quando il colloquio di selezione parte dai
banchi di scuola

"Prego si accomodi". È così che il più delle volte comincia un colloquio di selezione. Ma tra questa frase e *"grazie le faremo sapere"* c'è un lasso temporale, durante il quale bisogna mostrare il meglio di sé.

E per imparare a farlo, non è mai troppo presto. Concetto chiaro ai **105** studenti delle **14** scuole superiori che nel mese di marzo 2019 hanno partecipato all'iniziativa **"A tu per tu con le aziende"**, svoltasi nel corso di tre mattinate nelle sedi dell'Unione Industriali di Varese, Busto Arsizio e Saronno.

Simulazioni di colloqui con **21** esperti di selezione di **18** imprese partner del progetto: Lindt, Vibram, Stanley Black & Decker, Whirlpool Emea, Gruppo Giovani Imprenditori, Eurocolors, Copying, Fantoni Luigi, Kifadesign, Bticino, Elmec, Adr, Eolo, Novartis, Sanofi, Secondo Mona, Studio Noemi e Milani, Lascor, Goglio.

"Torno in azienda con grande entusiasmo per aver incontrato ragazzi motivati e con le idee chiare". Quando si parla di istruzione è importante dare la motivazione necessaria affinché gli studenti credano nel proprio futuro. Le nostre aziende hanno bisogno di giovani che investano nella cultura e nella loro formazione professionale. Ed è proprio in questa direzione che si colloca "A tu per tu con le aziende", un'attività e un'opportunità di orientamento e formazione fondamentale", chiosa Mauro Vitiello titolare di Copying durante uno dei tre incontri.

Dello stesso avviso anche Martina Vanoli, studentessa dell'Istituto Daverio Casula di Varese per la quale è stata un'esperienza molto interessante. Proficui i consigli per migliorare il curriculum e la sua presentazione in generale: *"Per me, studentessa del quinto anno in procinto di entrare nel mondo del lavoro è stata un'esperienza unica"*.

Quali dunque i consigli dei "cacciatori di teste" per giocare al meglio le proprie carte durante una selezione? Un suggerimento è quello di arrivare preparati al colloquio, informarsi sull'attività dell'azienda. Essere quindi curiosi, voler scoprire quali sono i valori e la visione aziendale.

È importante essere consapevoli delle proprie caratteristiche e concentrarsi sui propri punti forti, rimanendo coerenti con se stessi. Inutile e controproducente fingere capacità e competenze non proprie. Far emergere le proprie passioni non sottovalutandole, perché a volte sono la chiave di lettura più importante e preziosa.

SICUREZZA

Prima di varcare le porte di un'azienda, i ragazzi devono aver ben chiare le regole per prevenire gli infortuni nei luoghi di lavoro, principio fondamentale per il progetto Generazione d'Industria, che da anni ormai organizza corsi di formazione sul tema, tenuti da Gabriele Zeppa, responsabile dell'Area Sicurezza sul Lavoro dell'Unione Industriali.

"Frequentare un corso sulla sicurezza rappresenta uno strumento indispensabile per affrontare un'esperienza di stage, oltre a essere un elemento positivo da aggiungere al proprio curriculum. I ragazzi imparano che la sicurezza non è un semplice obbligo di legge - spiega Gabriele Zeppa - ma un "saper essere" che entra a far parte del loro bagaglio culturale e rappresenta un valore per l'azienda nella quale andranno a fare la loro esperienza di lavoro".





La consapevolezza sulla sicurezza è una forma culturale che i ragazzi devono sempre portare con sé: non solo al lavoro, ma in ogni aspetto della propria vita, a partire dai banchi di scuola.

Gli studenti hanno seguito il corso di mezza giornata con estremo interesse e curiosità, moltissime le domande e gli esempi: "I ragazzi si dimostrano molto attenti ed è fondamentale che sviluppino una loro sensibilità su questo argomento di interesse generale, perché qualsiasi professione e qualsiasi mansione ha degli obblighi da rispettare; ma al di là degli obblighi, ha ribadito Zeppa, c'è la volontà di dare ai ragazzi una formazione utile per la vita di ogni giorno, quando fanno sport e quando usano il motorino".



FOLLOW US

*Segui Generazione d'Industria
sui canali social del progetto*

-  Generazione d'Industria
-  Gruppo "Genius"
-  generazionedindustria
-  @ Univa_Stampa

Cercate sempre **#GENERAZIONEDINDUSTRIA**

Seguici



Unione degli Industriali
della Provincia di Varese

www.univa.va.it